

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Красноярский государственный техникум»

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета
протокол № 5
от 21 марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
директором ГБПОУ СО
Красноярский государственный
техникум» /Е.Ю. Юдина/
приказ №8-од от 28 марта 2022 г.



Отчёт
о результатах самообследования
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Самарской области
«Красноярский государственный техникум»
за 2021 год.

с. Красный Яр
2022 г.

Содержание

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ГЛАВА I СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИКУМОМ

1.1. Организация управления техникумом

ГЛАВА 2 СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ

2.1. Структура подготовки по основным образовательным программам

2.2. Организация дополнительного образования студентов и взрослого населения

2.2.1. Дополнительное образование студентов техникума

2.2.2. Организация дополнительного образования взрослого населения

2.3. Анализ выпуска студентов по основным образовательным программам

2.4. Организация практического обучения

ГЛАВА 3 СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Соответствие разработанных основных образовательных программ требованиям ФГОС СПО

3.2. Достаточность и современность источников учебной информации

3.2.1. Наличие в библиотечном фонде достаточного числа экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы

3.2.2. Собственные учебно-методические материалы

ГЛАВА 4 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

4.1.1. Качество результатов обучения

4.1.2. Оценка и анализ качества подготовки

4.2. Условия, определяющие качество подготовки специалистов (потенциала)

4.2.1. Кадровое обеспечение

4.2.2. Научно-исследовательская деятельность руководящих и педагогических работников

4.2.3. Содержание социально-воспитательной работы в техникуме

4.2.4. Материально-техническая база

4.2.5. Социально-бытовые условия

4.2.6. Комплексная безопасность образовательного процесса

4.2.7. Финансовое обеспечение техникума

Вывод

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Красноярский государственный техникум является государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Самарской области. Техникум осуществляет свою деятельность в системе образования Российской Федерации с целью подготовки квалифицированных рабочих, служащих со средним профессиональным образованием в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов для пищевой промышленности, машиностроения, отраслей сельского хозяйства, переподготовки и повышения квалификации кадров. Учредителем является Самарская область в лице министерства образования и науки Самарской области, 443099, г. Самара, ул. А. Толстого, д.38/16, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении деятельности техникума, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, г. Самара, ул. Невская, д. 1 и в лице министерства имущественных отношений Самарской области, 443068, г. Самара, ул. Складенко, д. 20, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении управления имуществом, закрепленным за техникумом на праве оперативного управления (п.1.4. действующего Устава). Адрес: 446370, Самарская область, Красноярский район, с. Красный Яр, ул. Пионерская, д.8 (84657) 2-17-99, e-mail: ru67kryar@edu.ru По состоянию на 31.12.2021 года в техникуме имеется: 2 учебных корпуса, производственные мастерские, лаборатории сварочных технологий, электромонтажа, хлебопечения, актовый зал, общежитие на 50 мест. Образовательный процесс в ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» организуется по 5 образовательным программам, из них 1 по ТОП-50. За отчетный период (по состоянию на 31.12.2021 года) в техникуме обучается 208 студентов (по очной форме – 190 человек, по очно- заочной форме – 18 человек), выпуск составил по очной форме – 51 человек. Государственная итоговая аттестация (ГИА) проведена в строгом соответствии с нормативными требованиями к её организации. Все выпускники 2021 года успешно прошли ГИА, 2 человека получили дипломы с отличием. Образовательный процесс обеспечивает высококвалифицированный административный и педагогический персонал. Визитной карточкой техникума является организация инновационной и экспериментальной работы в системе профессионального образования. В 2021 году ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» присвоен статус центра проведения демонстрационного экзамена, аккредитованным по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенции Сварочные технологии. В ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» реализуются основные и дополнительные программы в формате дуального обучения, сетевых форм взаимодействия. На базе профессионального образовательного учреждения реализуются курсы в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов общеобразовательных

школ; практические мероприятия проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций в рамках проекта «Билет в будущее».

Таблица 1.1

| | |
|---|---|
| Полное наименование образовательного учреждения с указанием организационно-правовой формы | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Красноярский государственный техникум» |
| Код ОКПО | 33509084 |
| Код местонахождения по СОАТО (ОКАТО) | 36228816001 |
| Код деятельности по ОКВЭД | 85.21 |
| Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) | 6376000700 |
| Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц | 1036302941950 |
| Дата основания | 16.10.1991 |
| Местонахождение (юридический адрес): Почтовый индекс: Субъект Российской Федерации или страна: Город: Улица: Дом: | 446370 Самарская область Красноярский район с. Красный Яр, ул. Пионерская, д.63 |
| Почтовый адрес (заполняется, если не совпадает с местонахождением): Почтовый индекс: Субъект Российской Федерации или страна: Город: Улица: Дом: | 446370 Самарская область Красноярский район с. Красный Яр, ул. Пионерская, д.63 |
| Междугородний телефонный код | 8 (846) |
| Телефоны для связи | 8 (846) 57 2-17-99 |
| Факс | 8 (846) 57 2-17-99 |
| Адрес электронной почты | pu67kryar@edu.ru |
| Адрес официального сайта в сети «Интернет» | http://medianet.yartel.ru/schools/pu67 |
| Директор: фамилия: имя: отчество: учёная степень: учёное звание: телефон: | Юдина Елена Юрьевна 8 (846) 57 2-17-99 |

Перечень учредителей, ведомственная принадлежность

| № п/п | Полное наименование учредителя по Уставу для юридических лиц; фамилия, имя, отчество для физических лиц | Адрес | Международный телефонный код | Контактные телефоны | Адрес электронной почты |
|-------|---|--|------------------------------|---------------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Министерство образования и науки Самарской области | 443099, г. Самара, ул. А. Толстого, д. 38/16 | 8 (846) | 332-11-07 | main@samara.edu.ru |
| 2. | Министерство имущественных отношений Самарской области | 443068, г. Самара, ул. Складенко, д. 20 | 8 (846) | 263-40-79 | dio@samregion.ru |
| 3 | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области | г. Самара ул. Невская, д. 1 | 8(846) | 337-11-55 | mcx@samregion.ru |

ГЛАВА 1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИКУМОМ**1.1. Организации управления техникумом**

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с Уставом. Высшим органом самоуправления техникума является Управляющий Совет. Важная роль в организации управления техникумом отводится Совету Учреждения. Общественной организацией, объединяющей студентов техникума, является студенческий Совет, который объединяет усилия студентов для достижения высоких конечных результатов по подготовке и воспитанию высококвалифицированных рабочих, служащих со средним профессиональным образованием. Студенческий Совет является важным органом самоуправления в техникуме и строит свою работу в тесном контакте с администрацией. Общественные организации техникума (студенческий Совет, стипендиальная комиссия), объединяющие студентов, преподавателей, воспитателей, административный и вспомогательный персонал, действуют на основе утвержденных положений и в соответствии с законодательством Российской Федерации. Деятельность ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» регламентируется Конституцией РФ, «Законом об Образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в ред. от 08.12.2020 г. № 429-ФЗ), Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464 (в ред. от 28.08.2020 г.) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего

профессионального образования)), а также законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Самарской области, уставом Учреждения.

Учреждение является юридическим лицом, наделенным обособленным имуществом, находящимся в собственности Самарской области и переданным Учреждению на правах оперативного управления.

В соответствии с концепцией Российского образования и в соответствии с потребностями регионального рынка труда ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» ведет подготовку квалифицированных, конкурентоспособных и компетентных специалистов, стремящихся к постоянному профессиональному росту, быстро адаптирующихся в новых экономических условиях.

В Учреждении действует организационно-распорядительная документация, разработанная на основе действующего законодательства и нормативных документов федерального и регионального уровня. Имеется Устав, в соответствии с потребностями Учреждения разработаны локальные акты. Локальные акты не противоречат нормам законодательства, приведены в соответствие целям деятельности Учреждения и дополняются по мере возникновения новых задач. В локальных актах и должностных инструкциях закреплены полномочия работников Учреждения.

Текущие организационно-распорядительные функции осуществляются путем издания приказов и распоряжений директором Учреждения, его заместителями в пределах полномочий.

Бланки организационно-распорядительной документации разработаны на основании действующих стандартов по документационному обеспечению и утверждены директором Учреждения.

Обязательными локальными нормативными актами в образовательной организации являются:

- Положение об Общем собрании работников;
- Коллективный договор;
- Приказы и распоряжения директора Учреждения;
- Положение об Управляющем совете;
- Положение о Совете учреждения;
- Положение о Педагогическом совете;
- Положение об установлении надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров премирования работников Учреждения;
- Положение о методической комиссии;
- Положение о приеме в Учреждение;
- Положение о маркетинговой службе;
- Положение об охране труда;
- Положение о медицинском кабинете;
- Положение об учебном кабинете, лаборатории, мастерской;
- Положение об аттестации не педагогических работников;
- Положение о конфликтной комиссии Учреждения;
- Положение о порядке выплаты стипендии;
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка;
- Правила поведения обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение о производственном обучении обучающихся;

- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до 1 года;
- Положение о предоставлении платных образовательных услуг;
- Положение об учебном хозяйстве;
- Положение о внебюджетной деятельности;
- Положение о предметных олимпиадах;
- Положение о смотре – конкурсе учебных кабинетов;
- Положение об общежитии;
- Положение о распределении специальных и стимулирующих выплат;
- Положение о порядке использования наркотических средств и их прекурсоров;
- Положение об организации работы с персональными данными;
- Положение по обработке персональных данных работников;
- Положение по противодействию коррупционным правонарушениям;
- Положение по регламентации доступа к информационным ресурсам сети Интернет;
- Положение об использовании активных и интерактивных форм и методов обучения;
- Положение о классном руководстве (кураторстве);
- Положение о центре содействия трудоустройства выпускников;
- Положение о наставничестве;
- Должностные инструкции работников Учреждения

По мере функционирования и развития Учреждения могут приниматься другие локальные акты, не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу. В состав Совета Учреждения входят представители всех категорий работников и студентов. Председателем Совета Учреждения является директор либо лицо, выбранное из числа членов Совета Учреждения. Другие члены Совета Учреждения избираются общим собранием. Срок полномочий Совета Учреждения – не может превышать 5 лет.

К компетенции Совета Учреждения относятся:

- утверждение перечня реализуемых образовательных программ;
- создание в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо;
- оценка работы структурных подразделений Учреждения;
- установление порядка использования внебюджетных финансовых средств;
- предложения об изменениях и дополнениях в устав Учреждения;
- согласование локальных актов;
- принятие решения об установлении объема и структуры приема обучающихся;
- решение вопросов о необходимости предоставления дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг;
- заслушивание ежегодных отчетов директора;
- решение других вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2.2. Педагогический совет:

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов по учебно-методической и воспитательной работе создан Педагогический совет, объединяющий педагогических и руководящих работников Учреждения, непосредственно участвующих в обучении и воспитании обучающихся. Председателем Педагогического совета является директор. К компетенции педагогического совета относятся:

- анализ, оценка и планирование учебной, воспитательной и методической работы;
- анализ качества подготовки обучающихся; практического обучения;
- вопросы контроля образовательного процесса;
- содержание и качество дополнительных образовательных услуг;
- вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками современных образовательных технологий;
- форм и методов теоретического и практического обучения.

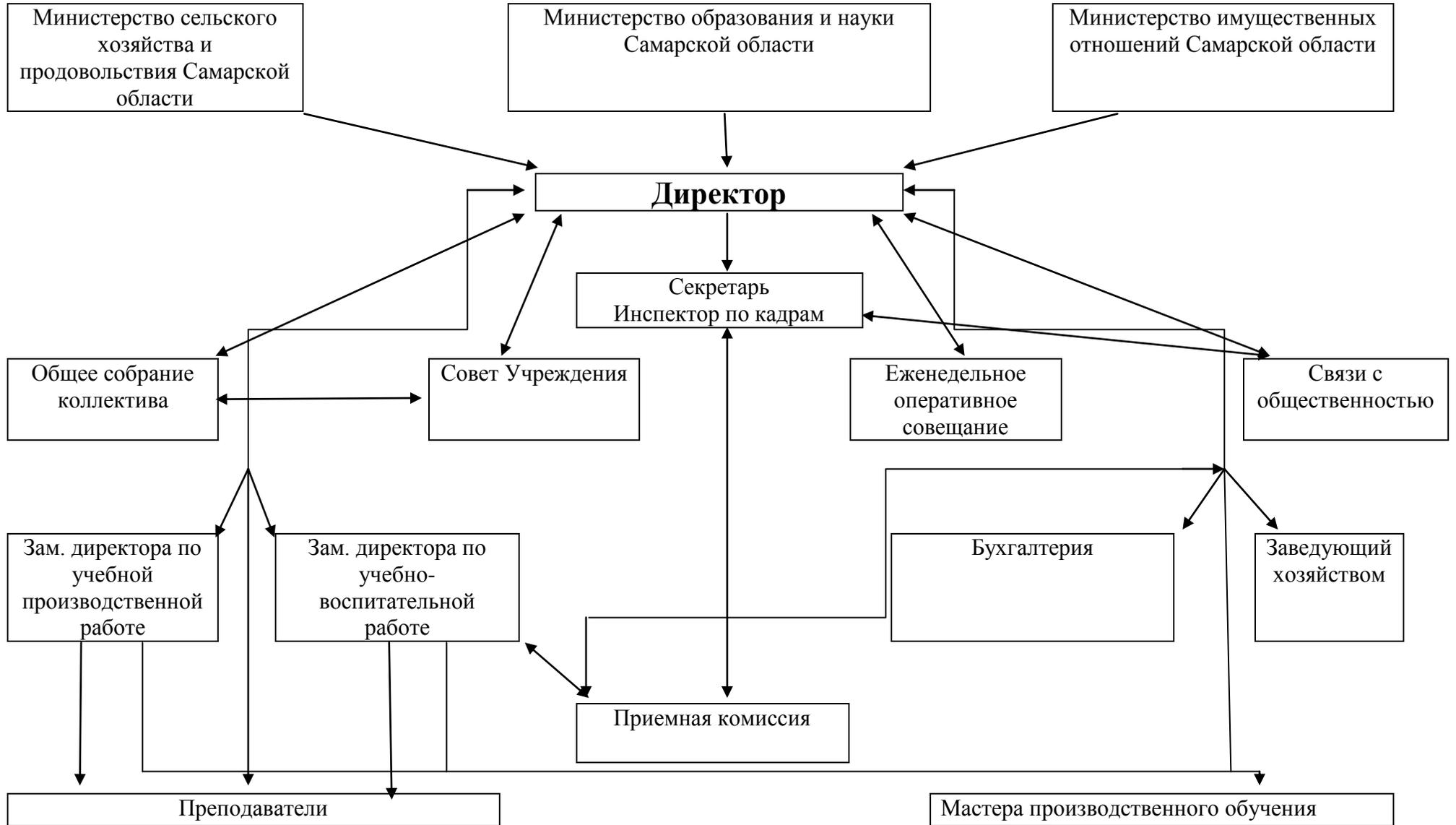
2.3. Методический совет;

С целью совершенствования методического и профессионального мастерства для решения уставных целей и задач в Учреждении создана методическая комиссия на постоянной основе. Её деятельность регламентируется соответствующим локальным актом.

Вывод: Все структурные подразделения функционируют согласно положениям и должностным инструкциям работников. Их работа организуется в соответствии со стратегией и политикой Учреждения, целями и задачами согласно планам работы, которые разрабатываются на учебный год и ежемесячно. Ежегодно формируется общий план работы Учреждения.

Анализ функционирования системы управления Учреждения показывает, что в целом действующая система способствует улучшению деятельности и удовлетворению запросов внутренних и внешних потребителей образовательных услуг. В Учреждении реализуются основные принципы управления качеством.

Система управления ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»



ГЛАВА 2 СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ

2.1. Структура подготовки по основным образовательным программам

ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» реализует программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с ФГОС СПО, ФГОС ТОП-50, профессиональными стандартами, В 2021 году образовательный процесс в ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» был организован в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», с приказом Минобрнауки РФ от 23.01.2014г. № 36 «Об утверждении порядка приема на обучение граждан по образовательным программам среднего профессионального образования», другими нормативными правовыми документами Минобрнауки РФ и государственных органов управления образованием, положением по техникуму «Правила приема в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский государственный техникум» и положением по техникуму «О приемной комиссии».

В 2021 году Учреждение реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения по 5 профессиям. Контингент обучающихся на 31 декабря 2021 года по очной форме обучения составил: 208 человек в том числе:

на бюджетной основе по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 201 чел. (100%)

Таблица 2.1

Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, реализуемые
ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»

| № п/п | Код образовательной программы | Наименование образовательной программы | Квалификация | Реквизиты лицензии на право ведения образовательной деятельности по ООП: номер лицензии; дата выдачи; дата окончания срока действия | Реквизиты документа, утверждающего ФГОС | Срок обучения на базе основного образования |
|-------|-------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1. | 35.01.15 | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельском хозяйстве и в производственном | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 63Л01 № 0003255 от 15 июня 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | Утверждено Министерством образования и науки Российской Федерации 20.08.2013 г. | 2 года 10 месяцев |

| | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|---|---|
| | | | | | № 892 | |
| 2. | 35.01.15 | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 63 Л01 № 0003255 от 15 июня 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | Утверждено Министерством образования и науки Российской Федерации 20.08.2013 г. № 892 | 3 года 10 месяцев (очно-заочная форма обучения) |
| 3. | 35.01.01 | Мастер по лесному хозяйству | Тракторист Лесовод | 63 Л01 № 0003255 от 15 июня 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | Утверждено Министерством образования и науки Российской Федерации 20.08.2013 г. № 889 | 2 года 10 месяцев |
| 4. | 15.01.05 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) | Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением | 63 Л01 № 0003255 от 15 июня 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | Утверждено Министерством образования и науки Российской Федерации 29.01.2016 г. № 50 | 2 года 10 месяцев |
| 5. | 19.01.04 | Пекарь | Пекарь Кондитер | 63 Л01 № 0003255 от 15 июня 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | Утверждено Министерством образования и науки Российской Федерации 02.08.2013 г. № 799 | 2 года 10 месяцев |
| 6. | 23.01.06 | Машинист дорожных и строительных | Машинист автогрейдера | 63 Л01 № 0003255 от 15 июня | Утверждено Министерством | 2 года 10 месяцев |

| | | | | | | |
|--|--|-------|------------|--|---|--|
| | | машин | Тракторист | 2020 рег. номер № 7484 бессрочно | твом образовани я и науки Российской Федерации 02.08.2013 г. № 695 | |
|--|--|-------|------------|--|---|--|

Для осуществления образовательной деятельности в Учреждении разработаны основные профессиональные образовательные программы по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, которые включают:

- федеральные государственные требования к основным профессиональным образовательным программам;
- примерные программы учебных дисциплин;
- рабочие программы учебных дисциплин;
- требования ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» к основным профессиональным образовательным программам по профессиям:
- учебные планы;
- рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик;
- программы государственной итоговой аттестации по профессиям;
- фонды оценочных средств.

Учебные планы по профессиям утверждены директором Учреждения, согласованы с руководителями предприятий муниципального района Красноярский по соответствующим профессиям.

Доля практического обучения в учебных планах по профессиям базовой подготовки составляет от 50 до 56%, от общего объема времени, предусмотренного основной профессиональной образовательной программой.

Структура учебных планов соответствует рекомендациям письма МОН РФ «О разъяснениях по формированию учебного плана ОПОП СПО» от 20.10.2010 г № 12-696.

В учебных планах содержатся:

титульная часть, где указаны: сведения об утверждении учебного плана, вид программы, квалификация, форма обучения, нормативный срок обучения, образовательная база приема, профиль получаемого профессионального образования; сводные данные по бюджету времени (в неделях) содержат сведения о количестве недель, отведенных на обучение по дисциплинам и МДК (по циклам ОПОП), на учебную и производственную практику, промежуточную и государственную итоговую аттестацию, также данные о суммарном количестве недель по каждому курсу и на весь срок обучения;

план учебного процесса, который содержит сведения о наименовании циклов, учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составляющих (МДК и практик), формах промежуточной аттестации и их количестве, максимальной и самостоятельной, обязательной аудиторной нагрузке, в том числе общем количестве обязательной аудиторной нагрузки и времени, отведенном на проведение лабораторных и практических занятий, сведения о их распределении по курсам и семестрам;

перечень кабинетов, лабораторий, мастерских и др. для подготовки по профессии;

пояснительная записка, которая содержит сведения о реализации ФГОС СПО с учетом профиля получаемого профессионального образования, обоснование формирования вариативной части ОПОП, о распределении часов, выделенных на проведение консультаций, о формах проведения промежуточной аттестации и их количестве, об обязательных и выбранных ОУ формах проведения государственной итоговой аттестации.

В реализуемых учебных планах по всем профессиям количество обязательной аудиторной нагрузки студентов в неделю составляет 36 часов, количество максимальной учебной нагрузки студентов в неделю составляет 54 часа, включая все виды аудиторной и внеаудиторной нагрузки. Консультации для обучающихся очной формы получения образования предусмотрены в объеме 4 часа на каждый учебный год. Имеется расчет общей максимальной учебной нагрузки студентов по каждой дисциплине, а также расчет общей самостоятельной работы студентов.

Предусмотрены все виды промежуточной аттестации студентов (экзамены, дифференцированные зачеты, зачеты, экзамены квалификационные). Все дисциплины, профессиональные модули, содержащиеся в учебных планах, имеют завершающую форму контроля, причем количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов 10, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

Перечень кабинетов, лабораторий и мастерских, приведенный в учебных планах, соответствует федеральным государственным требованиям по профессиям. В учебных планах отмечается логичность и последовательность изучения дисциплин.

До начала планирования учебной работы на следующий учебный год приказом директора утверждается перечень действующих учебных планов, перечень действующей учебно-программной документации.

Рабочие программы учебных дисциплин, практик, профессиональных модулей разрабатываются преподавателями образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС СПО и требованиями Учреждения.

Все рабочие программы создаются с учетом рекомендаций по разработке рабочих программ учебных дисциплин и практик, профессиональных модулей, рассматриваются на заседании МК, рецензируются преподавателями техникума, других образовательных учреждений или работниками организаций и согласовываются с заместителем директора по учебно-производственной работе, утверждаются директором техникума.

2.2. Организация дополнительного образования студентов и взрослого населения

Дополнительные образовательные программы реализуются для обучающихся техникума, а также для взрослого населения. В техникуме реализуются следующие виды программ дополнительного образования: - общеразвивающие дополнительные образовательные программы, - профессиональные дополнительные образовательные программы .

2.2.1. Дополнительное образование студентов техникума

В 2021 году организовано обучение студентов техникума по программам дополнительного образования. Число студентов, обучающихся по дополнительным программам составляет 14 чел. При организации дополнительного образования студентов проводится анализ реализации дополнительных общеразвивающих программ за предыдущий учебный год, изучаются запросы студентов и родителей к содержанию дополнительного образования, а также мнение работодателей к требуемым квалификациям и трудовым функциям. На основе анализа разрабатываются программы и организуется обучение.

2.2.2. Организация дополнительного образования взрослого населения

В 2021 году большая работа проведена по организации непрерывного профессионального образования взрослого населения. Дополнительное образование – это вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования (Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», гл. 1, ст. 2, п.14). К дополнительным образовательным программам относятся: дополнительная

общеобразовательная программа (дополнительная общеразвивающая программа либо дополнительная предпрофессиональная программа) или профессиональная программа (программа повышения квалификации либо программа профессиональной переподготовки). Направленность (профиль) дополнительной образовательной программы определяется как «ориентация образовательной программы на конкретной области знания и (или) виды деятельности, определяющая ее предметно-тематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности обучающихся и требования к результатам освоения образовательной программы» (Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» гл.1 ст.1). В ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» сложилась своя система реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической, естественно-научной направленности. С каждым годом расширяется спектр предложений по дополнительным общеразвивающим программам, которые соответствуют требованиям работодателей и (или) поддерживают основные программы. При формировании перечня курсов дополнительных общеразвивающих программ учитываются также пожелания студентов и их родителей (в 2020/2021 учебном году предлагалось 5 программ, 2021/2022 – 7 программ). С целью выявления потребностей в дополнительном образовании по окончанию курсов, т.е. два раза в учебном году, проводится анонимное анкетирование студентов, чтобы проанализировать степень их удовлетворенности. Анализ удовлетворенности предложенными программами показал своевременность и актуальность предложений.

Таблица 2.2

Перечень дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых в техникуме для взрослого населения

| Наименование программы | Количество обученных |
|--|----------------------|
| Повар | 4 |
| Парикмахер | 22 |
| Водитель погрузчика | 7 |
| Водитель мототранспортных средств | 5 |
| Тракторист | 5 |
| Социальный работник | 62 |
| Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом | 35 |

По итогам обучения по программам ДО и ДПО проводится оценка удовлетворенности предприятий-заказчиков качеством повышения квалификации, подготовки и переподготовки действующего персонала предприятий. Высокое качество подготовки по результатам реализации программ ДПО позволяет привлекать новых слушателей, устанавливать длительные договорные отношения с промышленными, подтверждением качества работы колледжа в данном направлении является наличие постоянных заказчиков образовательных услуг и рост новых предприятий как социальных партнеров.

2.3. Анализ выпуска студентов по основным образовательным программам

Государственная итоговая аттестация (ГИА) проведена в строгом соответствии с нормативными требованиями к её организации. Все выпускники 2021 года успешно прошли ГИА, 2 человека получили дипломы с отличием. Центр содействия трудоустройства выпускников обеспечивает мероприятия и условия для эффективного трудоустройства выпускников. Содержание деятельности в данном направлении связано с решением следующих задач: создание базы данных о вакансиях рабочих мест по профильным для техникума профессиям; информирование студентов старших курсов об имеющихся вакансиях рабочих мест; обеспечение студентов временной работой на период летних каникул; поддержание связи с выпускниками техникума;

планирование индивидуальной траектории профессионального роста; сбор сведений о профессиональном росте выпускников; анализ отзывов самих выпускников и работодателей о качестве подготовки; заключение договоров с работодателями о целевой подготовке специалистов под конкретное рабочее место или вакансию, а также подбор кандидатур выпускников по заказу работодателей. Связь техникума с ГКУ СО ЦЗН м. р. Красноярский позволила обеспечить доступ к информации о региональном рынке труда, ежеквартально предоставлялись списки вакансий для студентов и выпускников техникума. Активную работу по трудоустройству выпускников проводила Служба по трудоустройству техникума, которая осуществляла: сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. Содействие трудоустройству выпускников - сирот. Организация временной занятости студентов (обучающихся). Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям. Повышение уровня конкурентоспособности и информированности учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства. Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей).

По итогам 2021-2022 учебного года в целом по Учреждению трудоустроено 66,6% от общего количества выпускников (в предыдущем 2020-2021 учебном году – 64,4%).

Таблица 2.3

Статистика трудоустройства выпускников
ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»

| Наименование профессий | Количество выпускников | Количество трудоустроенных | Из них по профессии | % трудоустроенных по профессии от количества трудоустроенных | Призваны в ряды РА | Отпуск по уходу за ребенком | Продолжили обучение |
|---|------------------------|----------------------------|---------------------|--|--------------------|-----------------------------|---------------------|
| 19.01.04 Пекарь | 17 | 11 | 10 | 64,7% | 1 | 4 | 1 |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) | 18 | 12 | 8 | 66,6% | 6 | 0 | 0 |
| 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству | 16 | 11 | 7 | 68,7% | 2 | 3 | 0 |
| Итого | 51 | 34 | 25 | 66,6% | 9 | 7 | 1 |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

Выводы:

Структура подготовки квалифицированных рабочих, служащих, перечень, реализуемых ППКРС соответствует лицензии и запросам рынка труда. Выпускники Учреждения востребованы на рынке труда, что подтверждено показателями трудоустройства.

2.4. Организация практического обучения

Основные профессиональные образовательные программы ежегодно согласовываются с представителями работодателей и утверждаются директором техникума.

Программы профессиональной производственной практики разработаны в соответствии с действующим ФГОС СПО в части федеральных государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников на основании Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2020 года № 885.

Сроки прохождения производственной практики обучающимися отражены в календарном графике учебного процесса Учреждения.

Руководство и управление производственной практикой осуществляют мастера производственного обучения и классные руководители (кураторы групп) через разработки материалов методического обеспечения практики, осуществления контроля и оценивания результатов, в то время как обучающийся осуществляет самоконтроль к самоанализу своей деятельности в период практики по результатам. В период производственной практики преподавателями и мастерами производственного обучения периодически проводится проверка прохождения практики обучающихся. После прохождения производственной практики по профилю профессии по соответствующему профессиональному модулю проводятся квалификационные экзамены с целью оценки освоения обучающимися профессиональных и общих компетенций в рамках конкретного профессионального модуля. Производственная практика проводится на базе предприятий с которыми заключены договора и соглашения о сотрудничестве заключенные с администрацией муниципального района Красноярский и руководителями предприятий.

Перечень основных предприятий, с которыми осуществляется сотрудничество по проведению учебной и производственной практики студентов ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» в 2021 году

Таблица 2.4

| № п/п | Предприятия |
|-------|--|
| 1 | ООО «Агропромэнерго» |
| 2 | ООО «Красноярский хлебокомбинат» |
| 3 | ГБУ СО «Самарские лесничества. Красноярское лесничество» |
| 4 | «Красноярское ДЭУ» |
| 6 | Отделение № 6 МРГ Кинель ООО «СВГК» |

Перечень баз производственной практики корректируется с учетом особенностей ее организации и требований работодателей.

Производственная практика организуется преимущественно концентрировано после изучения программы теоретической подготовки.

- По производственной практике оформляется следующая документация: график производственного обучения;

программа производственной практики;
договоры с предприятиями, организациями, учреждениями;
расписание инструктажей по выполнению программ практик, технике безопасности;
направление на производственную практику от Учреждения;
рецензия на производственные практики;
- отчеты по производственной практике.

По результатам прохождения производственных практик обучающие представляют следующие материалы:

дневник-отчет по производственной практике;
производственную характеристику, подписанную руководителем практики от предприятия;
аттестационный лист по заключению о сформированности профессиональных и общих компетенций;
документы (приложения), с которыми работал в период прохождения производственной практики.

Выводы: В Учреждении успешно и результативно проводилась разработка оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, программам государственной итоговой аттестации по всем профессиям, их согласование с работодателями.

ГЛАВА 3 СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Соответствие разработанных основных образовательных программ требованиям ФГОС СПО

Организация образовательного процесса в техникуме регламентируется нормативными документами Минобразования РФ, внутренними локальными актами, требованиями ФГОС СПО. Все программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) по профессиям разработаны на основе сопоставления требований ФГОС и профессиональных стандартов, а также на основе изучения квалификационных запросов работодателей, выявление квалификационных дефицитов у действующего персонала предприятий и организаций. За отчетный период в техникуме были актуализированы ППКРС по профессиям, включающие: отчет о согласовании требований ФГОС и рынка труда; учебно-планирующую документацию (учебный план, рабочие программы по дисциплинам/профессиональным модулям, календарно-тематические планы), учебно-методическую документацию (пособия по дисциплинам, рабочие тетради, методические указания по выполнению лабораторных работ и практических занятий). За отчетный период в техникуме были разработаны ППКРС по профессиям для каждого нового набора, а также актуализированы для 2 и 3 курсов, на основе исследования требований рынка труда и сопоставления требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов, требований Ворлдскиллс и работодателей.

Все учебные планы разработаны на основе результатов согласования требований ФГОС СПО с требованиями регионального рынка труда, прошли экспертизу со стороны специалистов техникума и утверждены директором ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум», актуализированы и размещены на официальном сайте техникума в соответствии с требованиями, установленными 273-ФЗ и ФГОС СПО.

3.2. Достаточность и современность источников учебной информации

3.2.1. Наличие в библиотечном фонде достаточного числа экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы

Библиотечный фонд техникума сформирован в соответствии с профилем техникума, информационными потребностями читателей, а также рекомендуемой литературой по каждой учебной дисциплине.

Таблица 3.1

| Объем фонда электронной библиотеки | | | | |
|------------------------------------|------------------------------|-------------|--|------------------------------------|
| Книжный фонд основной всего: | Учебники всего: 2031 экз. | | Количество обучающихся всего: 208 чел. | Доля обеспеченности учебниками в % |
| | учебная | по профилям | по ППКРС | по ППКРС |
| 2031 экз. | 1350 экз. | 681 экз. | 1 курс – 52 чел. 2 курс – 90 чел. 3 курс – 66 чел. | 99% |
| | | | 208 | |

Возможность доступа всех студентов к библиотечным фондам

Количество посадочных мест в библиотеке: 6

Ежегодно библиотекой оформляется подписка на периодические издания, необходимые для организации учебно-воспитательного процесса, а также представляющий интерес досуга читателей.

Периодические издания: 4 экземпляра.

Формирование библиотечного фонда организовано в соответствии с профилем училища, в соответствии с учебными планами и образовательными программами.

В библиотеки постоянно оформляются тематические информационные стенды, что позволяет посещающим быть всегда в потоке информации, способствует расширению кругозора читателей.

Источники комплектования: бюджет, вне бюджета.

Сведения о пользователях библиотеки:

Количество читателей - 208

Количество посещений - 832

Читаемость - 998

Категория читателей: преподаватели, мастера производственного обучения, студенты, сотрудники.

Публикации в периодических изданиях ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» в 2021 году.

Информация о нашем ОУ, регулярно печатается на страницах районной газеты «Красноярские новости», в социальной сети «Вконтакте», на официальном сайте образовательной организации.

Таблица 3.2

Перечень компьютерных классов

| № | Адрес компьютерного класса | № аудитории | Количество ПК в аудитории | Количество ПК с процессорами Р-III и выше | Количество ПК с 2-х ядерными и более процессорами | Скорость подключения к сети Интернет | Количество компьютеров, пригодных для тестирования студентов в режиме on-line |
|---|----------------------------|-------------|---------------------------|---|---|--------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | с. Красный Яр ул. | 14 | 9 | 9 | 9 | 100 | 9 |

| | | | | | | |
|------------------|--|--|--|--|------|--|
| Пионерская, д.63 | | | | | Мбит | |
|------------------|--|--|--|--|------|--|

Всего компьютеров – 36 шт.

ноутбуков -1 шт.,

в том числе, используемые в учебном процессе:

компьютеров - 9 шт.,

ноутбуков - 1 шт.

3.2.2. Собственные учебно-методические материалы

В условиях реализации ФГОС нового поколения методическая служба играет немаловажную роль. Важными подразделениями Учреждения, обеспечивающими методическую работу и работу по внедрению и обеспечению Федеральных государственных образовательных стандартов, являются методические комиссии. Главные их усилия направлены на повышение педагогической эрудиции, педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения и через них на совершенствование учебно-воспитательного процесса в целом и урока как его основного звена.

Для реализации задач методической работы в Учреждении сформирована и работает предметная методическая комиссия. Председатель методической комиссии участвует в контроле учебно-воспитательного и учебно-производственного процесса Учреждения; проводит и анализирует мониторинговые замеры по оценке общих компетенций, ВПР, срезы по предметам и дисциплинам; участвует в разработке комплексно-методического обеспечения учебных предметов и дисциплин, принимает участие в смотрах кабинетов, учебно-производственных мастерских и лабораторий; осуществляет анализ и мониторинг выполнения учебных программ в их теоретической и практической части.

Вся методическая работа осуществляется согласно плана, который конкретизируется в ходе его реализации через индивидуальные и групповые формы работы, через учебно-методическое обеспечение деятельности Учреждения по различным направлениям, через организацию работы педагогического коллектива по совершенствованию учебно-программной и учебно-планирующей документации в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов, через работу по повышению профессиональной квалификации и компетенции педагогических кадров, а также через работу Педагогического совета, инструктивно-методических и административных совещаний.

В учебном заведении сформирована система методической работы: выделены методические дни для проведения различных коллективных и индивидуальных форм работы, проводятся семинары, конференции, осуществляется плановое повышение профессиональной квалификации и компетенции административно-управленческого персонала, педагогических работников и специалистов, проводится диагностика и мониторинг методического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения; создаются условия для учебно - методической и инновационной деятельности, трансляции передового педагогического опыта.

Через методическую комиссию проводится обеспечение педагогических работников Учреждения учебно-программной документацией (рабочими программами теоретического и производственного обучения, перечнями учебно-производственных работ, календарно-тематическим планированием по предмету или дисциплине); сконцентрированы нормативные и инструктивные материалы, учебная документация, методическая литература, дидактические материалы, информация о новинках издаваемой методической и учебной литературы.

Разработанные материалы, используются студентами при проведении учебных занятий, а также при выполнении внеаудиторной самостоятельной работы, в том числе при

прохождении практики и выполнении ВКР. Все учебно-методические пособия имеют экспертизу внутреннюю и/или внешнюю.

ГЛАВА 4 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

4.1.1. Качество результатов обучения

В Учреждении создана система оценки знаний, умений, компетенций. Основной формой контроля качества подготовки обучающихся является аттестация, которая осуществляется в соответствии с Положением об организации контроля учебной деятельности студентов очной формы обучения.

По каждой дисциплине и профессиональному модулю преподавателями техникума разработаны критерии оценки компетенций, знаний, умений, что позволяет получить объективные данные по результатам контроля.

Результаты промежуточной аттестации на 31.12.2021 года по Учреждению: успеваемость 83,8%, качественный показатель 61,1%, средний балл-3,9

Количество обучающихся по укрупненным группам профессий (специальностей) по очной форме обучения:

35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство- 53 человека

15.00.00 Машиностроение - 51 человек

19.00.00 Промышленная экология и биотехнология - 50 человек

23.00.00 Техника и технология наземного транспорта – 36 человек

Количество обучающихся по укрупненным группам профессий (специальностей) по очно-заочной форме обучения:

35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство- 18 человек.

Приоритетным направлением, является сельское, лесное и рыбное хозяйство.

В целях качественной организации образовательного процесса, в соответствии с требованиями Закона об образовании в РФ, требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов в техникуме разработаны и утверждены в установленном порядке основные профессиональные образовательные программы по всем профессиям (ОПОП).

Реализация основных профессиональных образовательных программ обеспечена всеми необходимыми ресурсами: квалифицированными педагогическими кадрами, современной учебно-материальной базой, учебно-методической документацией, оценочными средствами.

4.1.2. Оценка и анализ качества подготовки

Система оценки качества образования Учреждения включает 3 процедуры: контроль результатов обучения, внутренние аудиты качества обучения, социальный мониторинг.

В Учреждении предусмотрены следующие виды контроля качества результатов обучения студентов:

Текущий контроль предусматривает систематическую проверку качества знаний, умений, компетенций студентов по всем изучаемым в данном семестре дисциплинам и МДК.

Промежуточная (семестровая) аттестация. Является основной формой контроля учебной деятельности студентов и оценивает качество подготовки обучающихся за семестр. Формы и сроки аттестации определяются учебными планами и календарными учебными графиками по специальностям. В Учреждении установлены следующие формы промежуточной семестровой аттестации:

дифференцированный зачет по отдельной дисциплине, МДК, практике;

зачет по отдельной дисциплине;
экзамен по отдельной дисциплине, МДК;
комплексный экзамен (по нескольким дисциплинам, МДК);
экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю.

Для проведения аттестации созданы фонды контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям и контрольно-оценочных заданий по дисциплинам.

Государственная итоговая аттестация. Устанавливает соответствие уровня и качества подготовки выпускника ФГОС СПО в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников и дополнительным требованиям образовательного учреждения по конкретной специальности. В Учреждении предусмотрены следующие виды аттестационных испытаний:

Защита выпускной квалификационной работы по профессии.
Защита письменной экзаменационной работы по профессии.

Государственную итоговую аттестацию осуществляют государственные экзаменационные комиссии (ГЭК), кандидатуры председателей утверждаются Министерством образования и науки Самарской области. Программы ГИА согласовываются с председателями ГЭК, рассматриваются педагогическим советом Учреждения и утверждаются директором в установленные сроки. Не позднее, чем за 6 месяцев до начала ГИА студенты Учреждения знакомятся с процедурой проведения ГИА.

По итогам проведения ГИА председатели ГЭК составляют отчеты, где дается оценка уровня подготовки выпускников и предложения по повышению качества подготовки по профессии.

Основная цель проведения аудитов качества - это систематический и независимый анализ, позволяющий определить соответствие деятельности и результатов в области качества запланированным мероприятиям. А так же эффективность применения технологий, методов, форм обучения и контроля, поиск областей для улучшения деятельности.

Выводы:

Показатели подготовки выпускников. По отчетам председателей ГЭК за 2021 год, качество обучения составило 60,1% средний балл 3,8.

4.2. Условия, определяющие качество подготовки специалистов (потенциала)

Учебный процесс в Учреждении организован в соответствии с учебными планами, разработанными на основе требований ФГОС СПО. Учреждение работает по режиму пятидневной рабочей недели. Обучение проводится в одну смену. Учебная нагрузка для студентов не превышает 36 часов в неделю. Расписание учебных занятий составляется на семестр методистом, утверждается директором Учреждения.

Анализ расписания занятий показывает, что перечень учебных дисциплин, МДК практик соответствует учебным планам. Расписание обеспечивает непрерывность образовательного процесса в течение рабочего дня, эффективную загруженность студентов и преподавателей, рациональное использование аудиторного фонда.

Продолжительность теоретического и практического обучения, экзаменационных сессий, государственной итоговой аттестации и каникул соответствует календарному учебному графику.

Лабораторные и практические работы выполняются в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин, профессиональных модулей в оборудованных специализированных кабинетах и лабораториях.

При проведении лабораторных, практических работ, занятий по иностранному языку, при проведении учебных практик группы студентов делятся на подгруппы.

Выводы:

Учебный процесс в Учреждении строится преимущественно по классно-урочной системе проведения занятий. Все преподаватели Учреждения имеют обязательную учебную документацию.

В Учреждении созданы все условия необходимые для осуществления образовательного процесса в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОС СПО, локальными нормативными актами.

Профессиональные образовательные программы ФГОС СПО, реализуемые ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» в соответствии с лицензией, отвечают требованиям ФГОС. Все образовательные программы рассмотрены на заседаниях предметных методических комиссий, рекомендованы методическим советом, согласованы с работодателями и утверждены директором.

Соответствие профессиональных образовательных программ требованиям ФГОС СПО подтверждено результатами государственной аккредитации от 14 марта 2019 года.

4.2.1. Кадровое обеспечение

Педагогический коллектив ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» составляет 14 человек, в том числе: преподавателей – 9 человек (с I квалификационной категорией 2 чел.), мастеров производственного обучения – 5 человек (с высшей квалификационной категорией 1 чел, с I квалификационной категорией 1 чел.)

Сведения о базовом образовании и квалификационных категориях педагогических работников

Кадровое обеспечение образовательного Учреждения.

В Учреждении работает 9 преподавателей и 5 мастеров производственного обучения.

Таблица 4.1

| Численность педагогических работников | Базовое образование | | Квалификационная категория | |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------------|--------|
| | Среднее профессиональное | Высшее профессиональное | Высшая | Первая |
| 14 чел. | 4 чел. | 10 чел. | 1 чел. | 3 чел. |

Таблица 4.2

Сведения о повышении квалификации педагогических работников

| Наименования мероприятия по повышению квалификации | Численность сотрудников, прошедших повышение квалификации |
|--|---|
| Курсы повышения квалификации на базе СИПКРО, ЦПО Самарской области, автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» | 12 чел. |

Повышение квалификации

Повышение квалификации педагогов осуществлялось по именованным образовательным чекам, участием в научно-практических семинарах, конференциях, самообразовании и саморазвитии педагога. В 2021 году были проведены педагогические советы «Повышение профессиональной компетентности, роста педагогического мастерства и развития творческого потенциала преподавателей», «Разработка и апробация сетевой формы реализации дуального обучения программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих реализуемых в Учреждении».

В 2021 году повысили квалификацию 12 педагогов по ИОЧ (Атабаева Д.М., Благова А.С., Голенков С.В., Демченко Н.М., Жиганов М.А., Курбатова Е.М., Пужайкина И.В., Пужайкин А.В., Сурина Ю.А., Тихонова И.И., Шляхова Л.А., Шарикова Т.В.), а также в рамках World Skills автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (Демченко Н.М., Шарикова Т.В., Артамонов А.Ю., Пужайкина И.В., Курбатова Е.М., Атабаева Д.М.)

В 2021 году получили первую квалификационную категорию один преподаватель и один мастер производственного обучения. Составлен план повышения квалификации ИПР и график прохождения аттестации педагогическими работниками не имеющими квалификационные категории. Педагоги и мастера производственного обучения активно используют на своих уроках активные формы и методы обучения, что дает обучающимся лучше усваивать предметный материал. Совершенствуются преподавателями и мастерами производственного обучения комбинированные уроки с различными элементами занимательности и заинтересованности обучающихся. Администрация Учреждения регулярно осуществляет контроль уровня и качества знаний, посещая уроки педагогов и мастеров производственного обучения.

Базовое образование преподавателей соответствует преподаваемым учебным дисциплинам. Преподаватели, не имеющие соответствующего базового образования, получили специализацию на факультетах повышения квалификации, профессиональной переподготовки на предприятиях, в институтах.

В учебном заведении сложился стабильный педагогический коллектив: среди педагогических работников 64 % составляют молодые специалисты, а также опытные педагоги с большим стажем работы 36%. Средний возраст работающих преподавателей составляет 35 лет.

4.2.2. Научно-исследовательская деятельность руководящих и педагогических работников

В ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» широко представлена научно-исследовательская деятельность руководящих и педагогических работников.

Педагоги принимают участие в окружных и региональных конференциях, конкурсах профессионального мастерства.

Таблица 4.3

Участие педагогических работников в конкурсах и конференциях

| № п/п | Наименование конкурса | Участники конкурса | Место и дата проведения | Результат |
|-------|---|----------------------------|--|-----------------|
| 1. | Областной фестиваль методических идей среди преподавателей и мастеров производственного обучения СПО "Формирование профессиональной направленности студентов СПО» | Благова А.С. преподаватель | ГБПОУ СО "Красноярский государственный техникум" 2021 г. | Грамота 2 место |
| 2. | Областной конкурс профессионального мастерства | Благова А.С. преподаватель | ЦПО Самарской области 2021 г. | Сертификат |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--------------------|
| | "Преподаватель года профессиональных образовательных организаций Самарской области» | | | |
| 3. | Чемпионат «Навыки мудрых» по методике «Ворлдскиллс Россия» Самарской области, компетенция «Поварское дело» | Демченко Н.М. мастер производственного обучения | ГАПОУ «Новокуйбышевский гуманитарно-технологический колледж» 2021 г. | Диплом 2 место |
| 4. | Областной фестиваль методических идей среди преподавателей и мастеров производственного обучения СПО "Формирование профессиональной направленности студентов СПО» | Жиганов М.А. преподаватель | ГБПОУ СО "Красноярский государственный техникум" 2021 г. | Грамота 3 место |
| 5. | Областной фестиваль методических идей среди преподавателей и мастеров производственного обучения СПО "Формирование профессиональной направленности студентов СПО» | Пужайкина И.И. мастер производственного обучения | ГБПОУ СО "Красноярский государственный техникум" 2021 г. | Грамота 3 место |
| 6. | Окружной конкурс профессионального мастерства «Создатели будущего» 2021 Номинация «Куратор группы» | Атабаева Д.М. преподаватель | ЦПО Самарской области 2021 г. | Диплом 3 место |
| 7. | Интернет-конференция «Семейные традиции воспитания в культуре и быту народов России» | Сурина Ю.А. преподаватель | ЦПО Самарской области 2021 г. | Сертификат |
| 8. | Областная научно-практическая конференция "Космос: настоящее и будущее» | Благова А.С. преподаватель | ГБПОУ СО «Губернский техникум м. р. Кошкинский» | Сертификат |
| 9. | Окружной фестиваль молодых педагогов и их наставников «Воспитание толерантности через внеурочную деятельность или проект «Дружба народов» | Шляхова Л.А. преподаватель | ГБУ ДПО СО «Красноярский РЦ» 2021 г. | Сертификат |
| 10. | IX Областная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы молодёжи» | Сурина Ю.А. преподаватель | ЦПО Самарской области 2021 г. | Сертификат |
| 11. | «Проверка работ в рамках мониторингового замера уровня сформированности общих | Тихонова И.И. преподаватель | ЦПО Самарской области 2021 г. | Сертификат |

| | | | | |
|-----|---|---------------------------------|--|------------|
| | компетенций обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области» | | | |
| 12. | Участие в качестве главного эксперта при проведении демонстрационного экзамена | Курбатова Е.М. преподаватель | ГБПОУ СО "Красноярский государственный техникум" 2021 г. | Сертификат |

Таблица 4.4

Издательская деятельность педагогических работников

| № | Автор(ы) | Год издания | Название работы (метод. разработка, метод. рекомендации) | Количество экземпляров |
|----|----------------|-------------|---|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Сурина Ю.А. | 2021 | "Ассоциативный метод в изучении новой лексики на уроках иностранного языка" Самарская область, с. Красный Яр: Издательство ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» | 1 |
| 2. | Курбатова Е.М. | 2021 | Областная научно-практическая конференция» ИТ – технологии в образовательной среде», ЦПО Самарской области | 1 |
| 3. | Пужайкина И.В. | 2021 | Активные методы преподавания дисциплины «Лесовосстановление и лесоразведение» Самарская область, с. Красный Яр: Издательство ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» | 1 |
| 4. | Благова А.С. | 2021 | "Современные образовательные технологии и педагогические инновации как инструмент управления качеством образования" ГБПОУ "Большеглушицкий государственный техникум" | 1 |

По профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) проведена промежуточная аттестации в рамках демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia на аккредитованной по стандартам Ворлдскиллс Россия площадке по компетенции «Сварочные технологии»; Подготовка конкурсантов и участие в Региональном чемпионате «Юниоры», «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) и «Навыки мудрых» в Самарской области. В 2021 году студенты приняли участие в отборочном и региональном Чемпионате WorldSkills Russia по компетенциям «Сварочные технологии», «Хлебопечение».

4.2.3. Содержание социально-воспитательной работы в техникуме

Воспитательная работа в техникуме за отчетный период осуществлялась в рамках единой организационно-педагогической системы. Данная система строится в

соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Самарской области, Концепцией воспитательной работы, планом воспитательной работы на текущий год, утвержденными директором техникума и основана на интеграции учебной и внеучебной деятельности. Ведущей формой деятельности студентов техникума являются социально-значимые проекты. В техникуме функционируют: студенческий спортивный клуб с тремя действующими секциями; два творческих объединения – студенческий актив «Рахат-Лукум», театральный коллектив «Радуга»; добровольческий отряд «Нужные люди», предметные кружки профессий, музейный уголок «История образовательного учреждения».

Студенты принимают активное участие в областных конкурсах «Студент года 2021», «Веснушка», «Молодой профессионал». В основе учебного и воспитательного процессов лежит единая цель – создание благоприятной образовательной среды, способствующей сохранению здоровья и развитию личности, способной к творческому самовыражению.

Эта цель реализуется на учебных и производственных занятиях, во внеурочной деятельности ученических коллективов.

Перед коллективом педагогов и мастеров производственного обучения поставлены следующие воспитательные задачи:

- способствовать развитию творческой индивидуальности личности студента;
- воспитывать конкурентоспособного человека, умеющего адаптироваться в современной жизни;
- развивать студенческое самоуправление;
- совершенствовать известные и искать новые формы досуговой деятельности обучающихся.

Общее количество студентов составляет 208 человека.

Количество детей-сирот обучающихся в техникуме - 17 человек.

Вся работа в данном направлении ведется в соответствии с нормативными документами, предусмотренными Федеральными Законами, Приказами Министерства образования и науки Самарской области.

Среди контингента обучающихся нет студентов инвалидов и лиц с ОВЗ.

Таблица 4.5

Образовательное учреждение имеет 1 общежитие, рассчитанное на 80 мест

| № | Учебный год | Проживают в общежитии |
|---|-------------|-----------------------|
| 1 | 2020/2021 | 49 |
| 2 | 2021/2022 | 49 |

Огромное воспитательное влияние на личность оказывает педагогический коллектив, куратор группы, родители или их законные представители и их совместная творческая деятельность.

В 2021 учебном году, воспитательная работа в студенческих коллективах проводилась по традиционным для нашего Учреждения направлениям:

- учебная деятельность в группах;
- развитие традиций Учреждения, корпоративной культуры;
- научно-познавательное воспитание;
- правовое воспитание;
- формирование здорового и безопасного образа жизни;
- воспитание гражданина и патриота России;
- духовно-нравственное и эстетическое воспитание;

- семейное, экологическое, трудовое и профессиональное воспитание;

Для более эффективной работы данных направлений создана программа по профилактике правонарушений, согласно которой разработаны мероприятия совместно с правоохранительными органами и Центром «Семья», которые регулярно проводятся в течение учебного года.

Таблица 4.6

| Учебный год | Состоят на учете в КДН на начало учебного года |
|-------------|--|
| 2020/2021 | 0 |
| 2021/2022 | 0 |

Большое внимание уделяется профилактике вредных привычек. На основании Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 27.08.2021 г № 771 – р, 20.09.2021 г. было проведено социально-психологическое тестирование обучающихся 1, 2, 3 курсов.

В январе 2021 года с ЦРБ согласована возможность медикаментозного тестирования несовершеннолетних обучающихся и студентов, на употребление наркотических средств.

По факту грубых нарушений правил проживания в общежитии, появления в состоянии алкогольного опьянения и других вопиющих нарушений, в Учреждении осуществляет работу Совет профилактики, на котором присутствуют: члены педагогического коллектива, представители от студенческого самоуправления, инспектор по делам несовершеннолетних, приглашаем родителей.

Работа по профилактике правонарушений обучающихся ведется совместно с заместителем директора по учебно-воспитательной работе, кураторами групп, мастерами производственного обучения, родителями (иными законными представителями). Основными организационно-координирующими функциями этого направления являются: установление контакта с родителями (иными законными представителями); проведение бесед-консультаций; взаимодействие с правоохранительными органами; вовлечение обучающихся в общественную деятельность, кружки, секции и др. в соответствии с ФЗ № 120 ст. 14 «Об основах системы профилактики, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних». Образовательное учреждение выявляет и ведет учет несовершеннолетних обучающихся, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих по неуважительным причинам занятия, принимает меры по их воспитанию и получению ими среднего профессионального образования. Выявляет и ведет учет семей, находящихся в социально опасном положении и оказывает им помощь в обучении и воспитании обучающихся.

С начала 2021 учебного года утвержден план мероприятий межведомственного взаимодействия структурных подразделений м.р. Красноярский по проведению профилактических мероприятий, направленных на обеспечение правопорядка. Согласно этого плана все структурные подразделения района осуществляют профилактическую работу с нашими студентами.

По окончании месяца, каждый последний вторник, проводится общая линейка по итогам успеваемости и посещаемости, отчитываются старосты групп. По результатам линейки вывешивается информация.

Несмотря на то, что профилактическая работа в образовательном Учреждении проводится планомерно и систематически, факты нарушения закона имеют место быть, по каждому из них проводится работа совместно с другими структурами социального взаимодействия.

В Учреждении действует программа по развитию духовно-нравственных ценностей обучающихся, разработана программа «**Здоровый образ жизни**», согласно которой реализуются здоровьесберегающие технологии воспитания и обучения посредством организации мероприятий.

Для решения поставленных воспитательных задач, ежемесячно разрабатываются мероприятия, которые проводятся согласно планов работы, совместно с социальными партнерами.

На начало учебного года заключаются договора с Психолого-педагогическим центром, центральной районной библиотекой, спортивным комплексом «Сок» для организации кружков и объединений по интересам.

Работа с родителями осуществляется через родительские собрания, а индивидуальную работу, по приглашению в образовательное Учреждение.

В случаях систематических пропусков занятий студентами, ведется совместная работа с Главами сельских поселений по месту жительства проживающих обучающихся.

На родительские собрания приглашаем представителей правоохранительных органов, а также специалистов Отдела «Семья».

В Учреждении работает студенческое самоуправление, которое является современной формой работы с ученическим коллективом, позволяющей развивать свои способности, решать непростые задачи, овладеть навыками делового общения.

Психологический климат в Учреждении благоприятный, между студентами и педагогами присутствует взаимопонимание, взаимоуважение.

4.2.4. Материально-техническая база

Техникум располагает в двух учебных зданиях (учебных корпусов - 2, учебные лаборатории - 4, общежитие - 1), лаборатории: «Тракторы и автомобили», «Сварочные технологии», «Хлебопечение», «Электромонтаж».

Общая площадь, используемая для организации образовательного процесса, составляет 2745 м².

По всем профессиям базовой подготовки в Учреждении имеются кабинеты, лаборатории и мастерские, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Имеется один компьютерный класс, 2 учебных кабинета оснащенных мультимедийным оборудованием.

Общее количество единиц ПК: Всего – 36 шт.

из них используется в учебном процессе – 9 шт.

Перечень кабинетов, лабораторий, мастерских и других помещений.

Кабинет: Технологии изготовления хлеба и хлебобулочных изделий

Кабинет: Истории и Обществознания

Кабинет: Математики, Физики

Кабинет: Информатики и информационных технологий

Кабинет: Русского языка и литературы

Кабинет: Конструкции дорожных и строительных машин

Кабинет: Электротехники

Кабинет: Технической механики и гидравлики

Кабинет: Бухгалтерского учета, налогов и аудита.

Кабинет: Технологии механизации лесохозяйственных работ

Кабинет: Технического черчения и технической графики

Кабинет: Технических основ сварки и резки металлов

Кабинет: Безопасности жизнедеятельности, Охраны труда

Лаборатории: Материаловедения

Технического обслуживания и ремонта дорожных и строительных машин

Электротехники металлов и контроля качества сварочных соединений

Мастерские: Слесарная

Электромонтажная Сварочная для сварки металлов

Помещения для ведения образовательного процесса отличаются чистотой, хорошим освещением, эстетическим оформлением, современным дизайном. Учебно-производственные мастерские техникума оснащены оборудованием, необходимым для проведения учебной практики по приобретению первичных профессиональных умений и навыков по всем профессиям.

4.2.5. Социально-бытовые условия

Студенты и педагоги ежегодно проходят профилактический медицинский осмотр (флюорография, прививки). Регулярно со студентами проводится санитарно-просветительская работа, беседы о вреде курения, алкоголя, наркотиков. В техникуме уделяется большое внимание развитию физической культуры и спорта. Студенты и сотрудники техникума занимаются на спортивных площадках МКУ «КСК» м.р. Красноярский. Регулярно проводятся спартакиады среди сборных команд отделений по лёгкой атлетике, волейболу, баскетболу, лыжным гонкам, настольному теннису, футболу, шахматам. Команды техникума принимают активное участие в районных, городских, областных, становятся победителями и призёрами.

Общежитие

Иногородним студентам, обучающимся в техникуме, предоставляется благоустроенное общежитие, где проживает 49 студентов. В общежитиях имеются комнаты на 2-4 человека, душевые, кухни для приготовления пищи, санитарные комнаты, комнаты для самоподготовки, комнаты эмоциональной разгрузки, работает Wi-Fi доступ к сети Интернет. В общежитии сформированы активы из числа проживающих студентов.

Помещения для отдыха, досуга, культурных мероприятий. Для организации внеучебной деятельности в техникуме имеется актовый зал, библиотека, электронная библиотека.

4.2.6. Комплексная безопасность образовательного процесса

Комплексная безопасность – это совокупность мер и мероприятий образовательного учреждения, осуществляемых во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами, другими вспомогательными службами и общественными организациями, с целью обеспечения его безопасного функционирования, а также готовности работников и обучающихся к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях. Система мер обеспечения комплексной безопасности техникума ставит перед собой следующие необходимые цели и задачи:

- сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- создание организационных и финансовых условий по обеспечению комплексной безопасности участников образовательного процесса;
- повышение уровня пожарной, антитеррористической безопасности;
- снижение риска возникновения чрезвычайных ситуаций в образовательной организации;
- формирование и отработка навыков безопасного поведения всех участников образовательного процесса.

Для достижения вышеизложенных целей и задач в техникуме реализуются следующие направления:

1. Обеспечение антитеррористической защищенности и противодействия терроризму, экстремизму:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по антитеррористической защищенности;
- разработаны Паспорта безопасности;

- организован контрольно-пропускной режим в корпусе образовательного учреждения;
- организовано техническое обеспечение безопасности образовательного учреждения;
- обеспечивается контроль за исправным состоянием систем видеонаблюдения и охранных сигнализаций;

- проводятся инструктажи и мероприятия по антитеррористической защищенности;
- организовано взаимодействие с правоохранительными органами, в том числе и проведение профилактических мероприятий с их участием.

2. Обеспечение и организация охраны образовательного учреждения:

- разработаны локальные акты, инструкции по организации пропускного и внутриобъектового режима на объектах техникума;
- заключен контракт на оказание охранных услуг по экстренному выезду наряда полиции по вызову с помощью кнопок КТС;
- организовано круглосуточное дежурство сторожей-вахтеров, дежурных по общежитию;

3. Обеспечение выполнения требований охраны труда и техники безопасности:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по охране труда и технике безопасности;
- проводятся инструктажи и мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- проведена специальная оценка условий труда, проводится периодический контроль рабочих мест;
- разработаны локальные акты по выдаче работникам СИЗ, контролируется обеспечение СИЗ работников, учет и хранение СИЗ;
- проводится обучение и проверка знаний по охране труда;
- проводятся мероприятия по профилактике травматизма в образовательном учреждении, инструктажи по предупреждению травматизма;
- организовано обучение ответственных работников нормам и правилам охраны труда в соответствующих организациях с выдачей удостоверений.

4. Обеспечение выполнения требований гражданской обороны:

- разработаны локальные акты, инструкции и планы по гражданской обороне;
- проводятся инструктажи и мероприятия по гражданской обороне.
- обеспечивается планирование мероприятий по гражданской обороне.

5. Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности образовательного учреждения:

- разработаны локальные акты, инструкции по обеспечению пожарной безопасности;
- заключен контракт на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту АПС и систем оповещения управления эвакуацией людей при пожаре в корпусах;
- проводятся инструктажи и мероприятия по обеспечению пожарной безопасности;
- осуществляется контроль за наличием, работоспособностью первичных средств пожаротушения;
- организовано обучение ответственных работников пожарно-техническому минимуму в соответствующих организациях, с выдачей удостоверений;
- корпуса техникума обеспечены первичными средствами пожаротушения, ведется их учет и контроль за своевременным техническим обслуживанием и перезарядкой;
- осуществляется контроль за содержанием в надлежащем состоянии путей эвакуации, запасных выходов;
- организовано взаимодействие с сотрудниками МЧС, в том числе и проведение профилактических мероприятий с их участием.

6. Обеспечение контроля за выполнением требований электробезопасности образовательного учреждения:

- разработаны локальные акты по контролю за обеспечением требований электробезопасности;
- осуществляется контроль за безопасной эксплуатацией электропроводных и электросетей.

4.2.7. Финансовое обеспечение техникума

Управление финансовыми ресурсами - один из важнейших процессов для техникума, во многом определяющий успех или неуспех его деятельности. Финансирование деятельности техникума осуществляется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и субсидий на иные цели из бюджета Самарской области; средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг по договорам, заключенным с физическими и юридическими лицами, дополнительных образовательных и иных услуг, входящих в уставную деятельность техникума. Финансовое планирование в техникуме ежегодно начинается с составления Финансово-хозяйственного плана. Разработка и реализация стратегии в отношении финансовых ресурсов проходит с учетом основных направлений стратегического развития техникума как на основе статей, предусмотренных финансированием из средств областного бюджета, так и путем повышения экономической эффективности деятельности техникума за счет диверсификации оказываемых образовательных и иных услуг. Показатели прибыли и убытков включают: выручку от реализации образовательных, дополнительных и иных услуг, которая в основном идет на развитие учебно-материальной базы техникума и социальную поддержку сотрудников. Техникум имеет устойчивое финансовое состояние, не имеет задолженности ни перед федеральным, ни перед местным областным бюджетом. Показатели финансового состояния колледжа, приведены в таблице 4.7

Таблица 4.7

Финансовые показатели работы техникума

| Наименование | Ед. измерения | год | |
|--|---------------|-------|-------|
| | | 2020 | 2021 |
| Основные средства | Тыс. руб. | 25046 | 25882 |
| В том числе Библиотечный фонд | Тыс. руб. | 482 | 510 |
| Материальные запасы | Тыс. руб. | 413 | 470 |
| Дебиторская задолженность | Тыс. руб. | 35402 | 39687 |
| Кредиторская задолженность | Тыс. руб. | 37555 | 41630 |
| Поступление финансовых средств (субсидии) из бюджета | Тыс. руб. | 28607 | 23800 |
| Поступление средств от предпринимательской деятельности | Тыс. руб. | 842 | 5519 |

Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете техникума представлено в таблице 4.8

Таблица 4.8

Соотношение бюджетной и внебюджетной составляющих в консолидируемом бюджете техникума

| | 2020 (%) | 2021 (%) |
|---|----------|----------|
| Поступление финансовых средств всего | 100 | 100 |
| в т.ч. бюджетных | 97 | 81 |
| внебюджетных | 3 | 19 |

Таблица 4.9

Доходы от предпринимательской деятельности

| Доходы от предпринимательской деятельности | Ед. измерения | год | |
|---|---------------|------|------|
| | | 2020 | 2021 |

| | | | |
|---|-----------|-----|------|
| Доходы от обучения | Тыс. руб. | 646 | 4609 |
| Доходы от учебно-производственных мастерских | Тыс. руб. | - | - |
| Прочие доходы (сдача недвижимого имущества в аренду, дополнительные образовательные услуги, проживание в общежитии, услуги копировально-множительного бюро) | Тыс. руб. | 196 | 910 |

Открытость результатов финансовой деятельности: администрация регулярно информирует коллектив техникума о результатах финансовой деятельности на педагогических советах.

Таблица 4.10

Эффективность вложения финансовых средств в развитие материально-технической базы

| Показатель | Ед. измерения | периоды | |
|---|---------------|---------|------|
| | | 2020 | 2021 |
| Приобретение оборудования и инвентаря (бюджет) | Тыс. руб. | 81 | 69 |
| Приобретение оборудования и инвентаря (внебюджет) | Тыс. руб. | 27 | 744 |
| Приобретение программного обеспечения | Тыс. руб. | - | - |
| Затраты на содержание имущества за счет средств бюджета | Тыс. руб. | 1197 | 1132 |
| Затраты на содержание имущества за счет средств от предпринимательской деятельности | Тыс. руб. | 24 | 148 |

В рамках реализации материально-технической базы для студентов в целях приобретения практических навыков по осваиваемым специальностям приобретались расходные материалы, оборудование; обновлена оргтехника, мебель.

Таблица 4.11

В суммовом выражении расходы
ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»

| Название статьи расходов | Всего | средства бюджета | пдд |
|---|---------|------------------|--------|
| Заработная плата (12867,7 тыс. руб.) | 12867,7 | 12570,8 | 296,9 |
| прочие выплаты (5,6 тыс. руб.) | 5,6 | - | 5,6 |
| Начисления на выплаты по оплате (3880,7 тыс. руб.) | 3880,7 | 3798,0 | 82,0 |
| Услуги связи (196,5 тыс. руб.) | 196,5 | 196,5 | - |
| Транспортные услуги | - | - | - |
| Коммунальные услуги (848,0 тыс. руб.) | 848,0 | 833,0 | 15,0 |
| Работы, услуги по содержанию имущества (568,8 тыс. руб.) | 568,8 | 446,6 | 122,2 |
| Прочие работы, услуги (2104,9 тыс. руб.) | 2104,9 | 652,1 | 1452,8 |
| Пособия по социальной помощи населению (2449,8 тыс. руб.) | 2449,8 | 2449,8 | - |
| Прочие расходы (2197,0 тыс. руб.) | 2197,0 | 2134,1 | 62,9 |

| | | | |
|--|----------------|----------------|---------------|
| Увеличение стоимости основных средств (813,2 тыс. руб.) | 813,2 | 69,0 | 744,2 |
| Увеличение стоимости материальных запасов (1921,8 тыс. руб.) | 1921,8 | 649,8 | 1272,0 |
| ИТОГО | 27854,0 | 23799,7 | 4054,3 |

С целью повышения качества подготовки специалистов и качества жизни передовых педагогов в техникуме, в соответствии с Положением об оплате сотрудников техникума, педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, регулярно выплачиваются стимулирующие выплаты, такие как за профессионализм и качество работы, рассчитанные на основании листов самоанализа, премиальные выплаты по итогам календарного года. Средняя заработная плата педагогических работников техникума постепенно увеличивается.

Таблица 4.12

Средняя заработная плата педагогических работников техникума

| Наименование | Ед. измерения | периоды | |
|--|---------------|---------|-------|
| | | 2020 | 2021 |
| Средняя заработная плата сотрудников | рублей | 33572 | 36675 |
| Средняя заработная плата педагогических работников | рублей | 34655 | 36074 |
| | | | |

ВЫВОД

Всесторонний анализ за 2021 год показал, что качество подготовки выпускников среднего профессионального образования обеспечивается в Учреждении на должном уровне, в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к выпускникам.

Самообследование работы Учреждения позволило сделать следующие выводы:

- в Учреждении выстроена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки квалифицированных рабочих, служащих для различных предприятий и организаций регионального рынка труда, отвечающая требованиям качества подготовки выпускников.

Востребованность выпускников, отзывы предприятий и организаций, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствует о качестве подготовки кадров в Учреждении.

Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования по профессиям и качеству подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Учебно-методическое обеспечение, реализуемых образовательной организацией федеральных государственных образовательных стандартов всех направлений подготовки СПО, позволяет осуществлять образовательный процесс на должном учебном и учебно-методическом уровне.

Методическая деятельность по профилю реализуемых программ в форме разработки создания учебно-методических комплексов (УМК), оценочных средств (ОС) и методических рекомендаций для лабораторно-практических и самостоятельных работ осуществляется по всем основным образовательным программам.

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебными планами соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Организационная структура образовательной организации в полной мере обеспечивает выполнение требований лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Учреждению, и дает возможность качественно выполнять весь объем содержания образовательного процесса. В 2021 году получена лицензия на лицензируемый вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ по специальности 39.02.01 Социальная работа.

В условиях внедрения Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, повышения требований к качеству подготовки специалистов, определяющий выпуск кадров новой формации.

Коллектив образовательного Учреждения зарекомендовал себя как высоко профессиональный, компетентный, способный обеспечивать качественное обучение и воспитание молодого поколения.

Формирование современной образовательной среды, обеспечивающей условия личностного роста и социализации выпускников Учреждения, направлено:

- на повышение уровня подготовки педагогических кадров потребностям современной информационной образовательной среды;
- на соответствие требованиям охраны труда к физическому и психологическому состоянию здоровья работников различных сфер деятельности и реальным состоянием здоровья обучающихся образовательной организации.

Педагогическим коллективом реализуются следующие мероприятия:

- разработка и реализация сбалансированной здоровье сберегающей программы, учитывающей специфику каждой профессии;
- модульно-компетентная организация обучения на основе Федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования и изменение подхода преподавателей к организации образовательного процесса;
- методики по подбору баз практики в соответствии с содержанием подготовки;
- изменение технологии ведения учебно-воспитательного процесса;
- активном участии образовательной организации в научно-практических, научно-методических мероприятиях, проектной деятельности региона;
- внедрение модульных образовательных технологий и усиление практической составляющей в подготовке.

Совершенствование используемых в учебно-воспитательном процессе инновационных педагогических технологий.

Пополнение и обновление библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам и профессиональным модулям профессий подготовки в соответствии с ФГОС СПО.

Продолжили работу по разработке методических, дидактических и контрольно-оценочных средств в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечением дисциплин и профессиональных модулей учебного плана, по созданию учебно-методических разработок, учебных пособий.

Продолжили работу по укреплению и развитию материально-технической базы.

Таблица 4.13

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение (за отчетный период) | Значение (за период, предшествующий отчетному) |
|-------|--|-------------------|-------------------------------|--|
| 1 | Образовательная деятельность | | | |
| 1.1 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе: | человек | 208 | 203 |
| 1.1.1 | По очной форме обучения | человек | 190 | 186 |
| 1.1.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | 18 | 17 |
| 1.1.3 | По заочной форме обучения | человек | - | - |
| 1.2 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе: | человек | - | - |
| 1.2.1 | По очной форме обучения | человек | - | - |
| 1.2.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | - | - |
| 1.2.3 | По заочной форме обучения | человек | - | - |
| 1.3 | Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования | человек | 5 | 5 |
| 1.4 | Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период | человек | 52 | 85 |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности студентов (курсантов) | человек % | 0 | 0 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников | человек % | 29/56,8% | 31/57,4% |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов) | человек % | 0 | 0 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов | человек % | 175/92% | 157/84% |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников | человек % | 14/44% | 15/52% |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее | человек % | 9/64,2% | 10/66,7% |

| | | | | |
|--------|---|--------------|----------|----------|
| | образование, в общей численности педагогических работников. | | | |
| 1.11 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек % | 2/13,3% | 2/13,3% |
| 1.11.1 | Высшая | человек % | 1/7,1% | 0 |
| 1.11.2 | Первая | человек % | 3/21,4% | 2/13,3% |
| 1.12 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года в общей численности педагогических работников. | человек % | 12/85,7% | 11/73,3% |
| 1.13 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников. | человек % | 2/14,3% | 2/15% |
| 1.14 | Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее – филиал) | человек % | - | - |
| 2. | Финансово – экономическая деятельность | | | |
| 2.1 | Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс. руб. | 29319 | 29449 |
| 2.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника | тыс. руб. | 1955 | 1963 |
| 2.3 | Доходы образовательной деятельности из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника | тыс. руб. | 366,7 | 56 |
| 2.4 | Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона | % | 105,9 | 107,3 |
| 3. | Инфраструктура | | | |
| 3.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта) | кв. м | 6,9 | 6,9 |
| 3.2 | Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта) | единиц | 0,05 | 0,05 |
| 3.3 | Численность/ удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях. | Человек % | 49/100% | 49/100% |