

Министерство образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Красноярский государственный техникум»

ОДОБРЕНА

Советом Управления

протокол от 01.07.2022 № 8

с учетом мнения

Студенческого совета

протокол от 24.06.2022 № 10

с учетом мнения

Совета родителей

протокол от 24.06.2022 № 10

УТВЕРЖДЕНА

приказом от 23.08.2022 № 58о/д

\_\_\_\_\_/Е.Ю. Юдина

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**  
**к ПООП по профессии**

15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

с. Красный Яр, 2022г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ.....</b>	<b>3</b>
<b>РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.....</b>	<b>13</b>
<b>РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....</b>	<b>25</b>
<b>РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ .....</b>	<b>28</b>

## РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания ПООП по профессии 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
Основания для разработки программы	<p>Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституция Российской Федерации;</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>- Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);</li> <li>- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;</li> <li>- Приказ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» от 27.01.2022 №П-7 «Об утверждении Методических разъяснений по составлению рабочей программы воспитания и плана воспитательной работы на основе примерной рабочей программы воспитания, включенной в ПООП СПО по профессиям/специальностям (для образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования)»;</li> <li>- Стратегия повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017-2023 годы (утверждена распоряжением правительства РФ 25.09.2017 г. №2039-р);</li> <li>- Методические рекомендации по разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в профессиональных образовательных организациях, разработанных Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» 2021г;</li> <li>- Примерная программа воспитания для общеобразовательных организаций, одобрена решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).</li> <li>- Примерная рабочая программа воспитания для СПО</li> <li>- Примерная рабочая программа воспитания для УГПС 36.00.00</li> <li>- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 12.02.2021 № 151-р «Об утверждении концепции воспитания обучающихся Самарской области»</li> <li>- ФГОС СОО (утв. Пр. Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2012 г. N 413 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования" (с изменениями и дополнениями от 11.12.2020)</li> <li>- Отчёт о сопоставлении требований ФГОС СПО и рынка труда</li> </ul>

	<p>-Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности Ветеринария, утвержденный Приказом Министерства Просвещения России от 23 ноября 2020 г. № 657;</p> <p>-ФГОС по профессии 15.01.05 Сварщик (сварщик ручной и частично механизированной сварки(наплавки))</p>
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена на практике
Сроки реализации программы	На базе основного общего образования - 2 года 10 месяцев
Исполнители программы	<p>Шарикова Татьяна Владимировна, зам директора по УВР, ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»</p> <p>Пужайкина Ирина Владимировна, председатель методической комиссии, ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»;</p> <p>Сурина Юлия Артемовна, педагог-психолог, ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»;</p> <p>Благова Александра Сергеевна, педагог-организатор, ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум».</p> <p>Курбатова Елена Михайловна, мастер производственного обучения, классный руководитель, ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум».</p>

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Таблица -1 Синхронизация требований ФГОС СОО к личностным результатам и личностные результаты СПО (для программ, реализуемых на базе основного общего образования)

<b>Требования ФГОС СОО</b>	<b>ЛР</b>
(....7. Личностные результаты освоения основной образовательной программы	<b>СПО</b>

<b>должны отражать)</b>	
1) российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн);	<b>ЛР 1 ЛР 2</b>
2) гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;	<b>ЛР 2 ЛР 3</b>
3) готовность к служению Отечеству, его защите;	<b>ЛР 1</b>
4) сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознание своего места в поликультурном мире;	<b>ЛР 5 ЛР 8</b>
5) сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;	<b>ЛР 7</b>
6) толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;	<b>ЛР 5 ЛР 8</b>
7) навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;	<b>ЛР 6 ЛР 7</b>
8) нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей;	<b>ЛР 6-8</b>
9) готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;	<b>ЛР 4</b>
10) эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;	<b>ЛР 11</b>
11) принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков;	<b>ЛР 9</b>
12) бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь;	<b>ЛР 9</b>
13) осознанный выбор будущей профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;	<b>ЛР 4</b>
14) сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;	<b>ЛР 10</b>
15) ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни.	<b>ЛР 12</b>

Таблица 2 – Личностные результаты реализации программы воспитания (для программ СПО)

<p align="center"><b>Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)</b></p>	<p align="center"><b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b></p>
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости	ЛР 2.1
Экономически активный	ЛР 2.2
Участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2.3
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда.	ЛР 4.1
Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4.2
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп.	ЛР 8.1
Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8.2
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д.	ЛР 9.1
Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9.2

Заботящийся о защите окружающей среды	<b>ЛР 10.1</b>
Заботящийся о собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	<b>ЛР 10.2</b>
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	<b>ЛР 11</b>
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	<b>ЛР 12</b>
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации<sup>1</sup> (при наличии)</b>	
Принимающий и понимающий цели и задачи социально-экономического развития Самарской области, готовый работать на их достижение, стремящийся к повышению конкурентноспособности Самарской области в национальном и мировом масштабах.	<b>ЛР 13</b>
Демонстрирующий гордость за Самарскую область, уважительное отношение к малой Родине, культуре и искусству, традициям, праздникам, ключевым историческим событиям, выдающимся личностям Самарской области (в том числе ветеранам).	<b>ЛР 14</b>
Стремящийся к саморазвитию и самосовершенствованию, мотивированный к обучению, к социальной и профессиональной мобильности на основе выстраивания жизненной и профессиональной траектории, принимающий активное участие в социально значимой деятельности на местном и региональном уровнях, осознающий ценности использования в собственной деятельности инструментов и принципов бережливого производства.	<b>ЛР 15</b>
Демонстрирующий интерес и стремление к профессиональной деятельности в соответствии с требованиями социально-экономического развития Самарской области. Стремящийся к результативности на олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня (в том числе World Skills, Абилимпикс, Дельфийские игры и т.д.).	<b>ЛР 16</b>
Осознающий ценности использования в собственной деятельности инструментов и принципов бережливого производства.	<b>ЛР 17</b>
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности<sup>2</sup> (при наличии)</b>	
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	<b>ЛР 18</b>
Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессиональ-	<b>ЛР 19</b>

<sup>1</sup> Блок разрабатывается органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, переносится из Программы воспитания субъекта Российской Федерации. Заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.

<sup>2</sup> Разрабатывается ФУМО СПО.

ного выбора, predeterminedенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности.	
Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	<b>ЛР 20</b>
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики.	<b>ЛР 21</b>
Содействующий поддержанию престижа своей профессии, отрасли и образовательной организации.	<b>ЛР 22</b>
Принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного и социокультурного развития России, готовый работать на их достижение.	<b>ЛР 23</b>
Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования,	<b>ЛР 24</b>
Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	<b>ЛР 25</b>
Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованный бизнесом, обществом и государством	<b>ЛР 26</b>
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	<b>ЛР 27</b>
Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, predeterminedенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности.	<b>ЛР 28</b>
Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	<b>ЛР 29</b>
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики.	<b>ЛР 30</b>
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями<sup>3</sup> (при наличии)</b>	
Ориентирующийся в современных стандартах производства и передовых технологиях и умеющий быстро адаптироваться на рабочем месте.	<b>ЛР 31</b>
Развивающий трудовой потенциал работника и свою профессиональную состоятельность, осознанно принимающий и	<b>ЛР 32</b>

<sup>3</sup> Блок заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.



следующий принципам профессиональной этики и корпоративной ответственности	
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса<sup>4</sup> (при наличии)</b>	
Демонстрирующий уважение к учреждению внесшему значительный вклад в развитие сельского хозяйства отрасли растениеводства Красноярского района	<b>ЛР 33</b>

Таблица 3 – Синхронизация личностных результатов, ОК и направлений воспитания (из примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций)

<b>Личностные результаты</b>	<b>Общие компетенции (ОК) ФГОС СПО по ТОП-50 и актуализированным</b>	<b>Направления воспитания<sup>5</sup></b>
<b>ЛР 1</b>	ОК 06.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 2.1</b>	ОК 06.	Гражданское/ ГН Патриотическое/ ПатН
<b>ЛР 2.2</b>	ОК 11.	Трудовое/ ТН
<b>ЛР 2.3</b>	ОК 04.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 3</b>	ОК 06.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 4.1</b>	ОК 01.	Трудовое / ТН
<b>ЛР 4.2</b>	ОК 02, ОК 09.	Познавательное/ПозН
<b>ЛР 5</b>	ОК 05.	Духовно-нравственное /ДНН
<b>ЛР 6</b>	ОК 04.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 7</b>	ОК 04, ОК 06.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 8.1</b>	ОК 05, ОК 06.	Гражданское/ ГН Патриотическое/ПатН Духовно-нравственное/ДНН
<b>ЛР 8.2</b>	ОК 04, ОК 05.	Духовно-нравственное/ДНН
<b>ЛР 9.1</b>	ОК 08.	Физическое/ ФН
<b>ЛР 9.2</b>	ОК 08.	Физическое/ ФН
<b>ЛР 10.1</b>	ОК 07, ОК 09.	Экологическое /ЭкН
<b>ЛР 10.2</b>	ОК 06, ОК 08, ОК 09.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 11</b>	ОК 03.	Эстетическое /ЭстН
<b>ЛР 12</b>	ОК 03.	Духовно-нравственное /ДНН
<b>ЛР 13</b>	ОК 01- ОК 04.	Гражданское/ ГН Патриотическое/ ПатН

<sup>4</sup> Блок разрабатывается ПОО совместно с работодателями, родителями, педагогами и обучающимися. Заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.

<sup>5</sup> Наименование направления воспитания сформулировано в соответствии с примерной программой воспитания для общеобразовательных организаций

<b>ЛР 14</b>	ОК 06	Гражданское/ ГН Патриотическое/ ПатН
<b>ЛР 15</b>	ОК 03.	Познавательное/ПозН
<b>ЛР 16</b>	ОК 03.	Познавательное/ ПозН
<b>ЛР 17</b>	ОК 11.	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 18</b>	ОК 03	Познавательное/ ПозН
<b>ЛР 19</b>	ОК 11	Трудовое/ ТН
<b>ЛР 20</b>	ОК 02, ОК 05, ОК 09	Эстетическое /ЭстН
<b>ЛР 21</b>	ОК 06	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 22</b>	ОК 01, ОК 02	Гражданское/ ГН
<b>ЛР 23</b>	ОК 01, ОК 07	Экологическое / ЭН
<b>ЛР 24</b>	ОК 04, ОК 11	Трудовое/ ТН
<b>ЛР 25</b>	ОК 06	Патриотическое/ ПатН
<b>ЛР 26</b>	ОК 04, ОК 06,	Патриотическое/ ПатН Трудовое/ ТН

Таблица 4 - Планируемые направления воспитательной деятельности в ходе реализации предметов общеобразовательного цикла<sup>6</sup>

<b>Наименование учебного предмета</b>		<b>Направления воспитательной деятельности</b>
<b>ОУП.00</b>	<b>Общеобразовательные учебные предметы общие</b>	
ОУП.01	ОУП.01 Русский язык	ПатН, ГН,ПозН, ЭстН
ОУП.02	ОУП.02 Литература	ДНН, ЭстН, ПатН
ОУП.03	ОУП.03 Иностранный язык	ГН, ПатН, ДНН
ОУП.04	ОУП.04 История	ПозН, ПатН, ГН
ОУП.05	ОУП.05 Математика	ПозН
ОУП.06	ОУП.06 Физическая культура	ФН
ОУП.07	ОУП.07 Основы безопасности жизнедеятельности	ГН
ОУП.08	ОУП.08 Астрономия	ПозН
	<b>Общеобразовательные учебные предметы по выбору из обязательных предметных областей</b>	
ОУП.10	ОУП.09 Информатика	ПозН
ОУП.11	ОУП.10 Обществознание (вкл. экономику и право)	ПозН, ЭН
ОУП.12	ОУП.11 Химия	ПозН, ЭН
	<b>Общеобразовательные учебные предметы</b>	

<sup>6</sup> В таблицах 4 и 5 представлены предметы/дисциплины и соответствующие им планируемые личностные результаты, являющиеся инвариантными. Профессиональная образовательная организация самостоятельно добавляет наименование предметов, дисциплин, ПМ в соответствии с реализуемым ФГОС СПО, а также дополняет таблицу направлениями воспитательной деятельности и кодами личностных результатов, которые планируется формировать в процессе реализации программы.

	<b>дополнительные</b>	
УП.1.	История родного края	ПозН, ГН, ДНН

Таблица 5 - Планируемые личностные результаты в ходе реализации основной образовательной программы СПО

<b>Наименование учебного предмета/ дисциплины /профессионального модуля</b>	<b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b>
ОУП.01Русский язык	ЛР 2.1, ЛР 4.2, ЛР 11
ОУП.02 Литература	ЛР 5, ЛР 11, ЛР 18
ОУП.03 Иностранный язык	ЛР 2.1, ЛР 5
ОУП.04 История	ЛР 4.2, ЛР 2.1
ОУП.05 Математика	ЛР 4.2
ОУП.06 Физическая культура	ЛР 2.1, ЛР 9.1
ОУП.07 Основы безопасности жизнедеятельности	ЛР 7
ОУП. 08 Астрономия	ЛР 4.2
ОУП.10 Информатика	ЛР 4.2, ЛР 25
ОУП.11 Обществознание (вкл. экономику и право)	ЛР 4.2, ЛР 23
ОУП.12 Химия	ЛР 4.2, ЛР 23
ОП.01 Основы инженерной графики	ЛР 4.2, ЛР 2.3
ОП.02 Основы электротехники	ЛР 4.2, ЛР 2.3
ОП.03 Основы материаловедения	ЛР 4.2, ЛР 2.3
ОП.04 Допуски и технические измерения	ЛР 4.2, ЛР 2.3
ОП.05 Основы экономики	ЛР 4.2, ЛР 25, ЛР 26
ОП.06 Безопасность жизнедеятельности	ЛР 1, ЛР 4.1, ЛР 4.2, ЛР 7, ЛР 9.1
ОП.07 Общие компетенции профессионала	ЛР 1, ЛР 2.2, ЛР4.2
ОП.08 Рынок труда и профессиональная карьера	ЛР1, ЛР 2.2, ЛР4.2
ОП.09 Основы предпринимательства	ЛР 1, ЛР 2.2, ЛР4.2
ОП.10 Социально значимая деятельность	ЛР 4.2, ЛР 2.3
ПМ.01 Подготовительно- сварочные работы контроль качества	ЛР 4.2, ЛР 4.1, ЛР 10.1
ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом	ЛР 4.2, ЛР 4.1, ЛР 10.1
ПМ.04 Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением	ЛР 4.2, ЛР 4.1, ЛР 10.1





Учебный предмет/ дисциплина /ИМ	ЛР 26	ЛР 26	ЛР 27	ЛР 28	ЛР 29	ЛР 30	ЛР 31	ЛР 32	ЛР 34
ОУП.01Русский язык		+							+
ОУП.02 Литература									
ОУП.03 Иностранный язык		+							
ОУП.04 История		+							+
ОУП.05Математика									+
ОУП.06 Физическая культура		+							
ОУП.07 Основы безопасности жизнедеятельности									
ОУП. Астрономия									+
ОУП.10 Информатика									+
ОУП.10 Обществознание( вкл. экономику)					+				+
ОУП.11 Химия									+
УП.1 История родного края				+					+
ОП.01 Основы инженерной графики				+					+
ОП.02 Основы электротехники				+					+
ОП.03 Основы материаловедения				+					+
ОП.04 Допуски и технические измерения				+					+
ОП.05 Основы экономики									+
ОП.06 Безопасность жизнедеятельности	+							+	+
ОП.07 Общие компетенции профессионала по уровням	+		+						+
ОП.08 Рынок труда и профессиональная карьера	+		+						+

.ОП.09 Основы предпринимательства	+		+						+
ОП.10 Социально значимая деятельность				+					+
ПМ.01 Подготовительно-сварочные работы контроль качества								+	+
ПМ.02 Ручная дуговая сварка(наплавка, резка) плавящимся покрытием								+	+
ПМ.04 Частично механизированная сварка(наплавка) плавлением								+	+

## РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

	Личностный результат	Критерии	Показатели	Инструментарий	Ответственные
ЛР 1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	-проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;	- наличие ценностных установок	- результаты стандартизированного опросника <sup>7</sup>	Классный руководитель, педагог-психолог, педагог-организатор
ЛР 2	ЛР 2.1. Проявляющий активную гражданскую позицию.  Демонстрирующий приверженность принципам честности,	-демонстрация активной гражданской позиции;  -руководствуется принципами честности, порядочности,	- наличие ценностных установок  - участие в социально значимой деятельности (реализации	- результаты стандартизированного опросника  - портфолио	Классный руководитель, педагог-психолог, педагог-организатор,

<sup>7</sup> Имеется ввиду уже разработанный стандартизированный опросник

	<p>порядочности, открытости.</p> <p>ЛР 2.2. Экономически активный.</p> <p>ЛР 2.3. Участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.</p>	<p>открытости;</p> <p>-проявление экономической культуры и финансовой грамотности</p> <p>-проявление добровольческих инициатив, направленных на поддержку инвалидов и престарелых граждан;</p> <p>- проявление интереса к общественной деятельности, в том числе по реализации функций управления образовательной организацией;</p>	<p>просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях).</p> <p>- демонстрирует навыки экономической культуры и финансовой грамотности</p> <p>- демонстрирует готовность к самозанятости;</p> <p>- участие в студенческом самоуправлении;</p> <p>- участие в волонтерском движении;</p> <p>- участие в деятельности общественных организаций.</p>	<p>- наличие положительной аттестации по предмету Основы экономики</p> <p>- портфолио</p>	
<p><b>ЛР 3</b></p>	<p>ЛР 3.1. Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России.</p>	<p>- демонстрация приверженности принципам культуры мира и правовой культуры (в том числе основ антикоррупционного</p>	<p>- отсутствие фактов совершения правонарушений;</p> <p>- отсутствие факта постановки на учет;</p>	<p>- характеристика классного руководителя</p>	<p>Классный руководитель, педагог-психолог, педагог-организатор</p>



	<p>ЛР 3.2. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением</p> <p>Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих</p>	<p>мировоззрения);</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма;</li> <li>- отсутствие конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;</li> <li>- отсутствие фактов нарушения коррупционного характера;</li> </ul>		
<p><b>ЛР 4</b></p>	<p>ЛР 4.1. Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрация интереса к учебе, труду в целом и к будущей профессии в частности;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- -стабильная или положительная динамика результатов учебной деятельности по профессиональной программе;</li> <li>- обучается на программах дополнительного профессионального образования;</li> <li>- отсутствие пропусков занятий по неуважительным причинам;</li> <li>- участие в социально значимой деятельности трудовой направленности (субботники, акции и т.д.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- характеристика классного руководителя;</li> <li>- портфолио</li> </ul>	<p>Классный руководитель, педагог-психолог, мастер производственного обучения</p>

	<p>ЛР 4.2. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностного и профессионального конструктивного «цифрового следа»</p>	<p>- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования цифровыми инструментами;</p>	<p>- участие в мероприятиях, связанных с будущей профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях)  - вовлеченность в разные виды наставничества;  - успешное прохождение практики;  - наличие положительных отзывов работодателей;</p> <p>- ответственно пользуется цифровыми инструментами;  - критически осмысливает информацию;</p>	<p>- наличие положительной аттестации по предмету Информатика</p>	
<p><b>ЛР 5</b></p>	<p>Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального</p>	<p>-готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;</p>	<p>- участие в социально значимой деятельности (в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях)</p>	<p>- портфолио</p>	<p>Классный руководитель, преподаватели (в соответствии с таблицей)</p>

	народа России				
<b>ЛР 6</b>	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа - готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;	- участие в социально значимой деятельности социальной направленности (благотворительных акциях, проектах) и волонтерском движении - вовлеченность в разные виды наставничества;	- портфолио	Классный руководитель, преподаватели, и др. специалисты техникума
<b>ЛР 7</b>	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики - демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;	- демонстрирует навыки межличностного делового общения и соблюдение этических норм в учебном и внеучебном взаимодействии в учебном коллективе, с преподавателями, мастерами П/О	- характеристика классного руководителя	Классный руководитель, преподаватели, мастер производственного обучения, педагог-организатор и др. специалисты техникума
<b>ЛР 8</b>	ЛР 8.1. Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и	- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;	- отсутствие конфликтов в коллективе; - отсутствие фактов проявления нетерпимости, идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;	- характеристика классного руководителя (социального педагога)	Классный руководитель педагог-психолог, педагог-организатор, и др. специалисты техникума

	<p>иных групп.</p> <p>ЛР 8.2. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства</p>	<p>- готовность к трансляции культурных традиций и ценностей своего народа, своей национальности</p>	<p>- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях</p>	<p>- портфолио</p>	
<p><b>ЛР 9</b></p>	<p>ЛР 9.1. Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимость от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д.</p> <p>ЛР 9.2. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях</p>	<p>- осознающий важность сохранения и укрепления здоровья,</p> <p>- имеющий внутреннюю установку на активное здоровьесбережение.</p> <p>- демонстрация признаков, свидетельствующих о достаточном уровне психологической устойчивости</p>	<p>- участие в социально значимой деятельности спортивной направленности;</p> <p>- участие в социально значимой деятельности профилактической направленности;</p> <p>-отсутствие вредных привычек, суицидальных попыток;</p> <p>- наличие положительного заключения о достаточном уровне психологической устойчивости</p>	<p>- портфолио</p> <p>- методика диагностики психического состояния Л.В. Куликов</p>	<p>Классный руководитель Педагог-психолог, преподаватель-организатор, преподаватель ОБЖ, преподаватель физвоспитания</p>
<p><b>ЛР 10</b></p>	<p>ЛР 10.1. Заботящийся о защите окружающей среды</p>	<p>-проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным</p>	<p>-участие в социально значимой деятельности (акциях, проектах природоохранной, экологической</p>	<p>- портфолио</p>	<p>Классный руководитель, педагог-организатор, преподаватель предметов «ОБЖ», «БЖ» «Информатика»</p>

	<p>ЛР 10.2. Заботящийся о собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой</p>	<p>богатствам России и мира; - демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;</p> <p>- соблюдающий и пропагандирующий основы безопасности жизнедеятельности, - проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования цифровыми инструментами,;</p>	<p>направленности, тематических классных часах)</p> <p>- руководствуется техник безопасности; - ответственно пользуется цифровыми инструментами; - критически осмысливает информацию;</p>	<p>- наличие положительной аттестации по дисциплинам: «ОБЖ» «БЖ» «Информатика и ИКТ» «Физическая культура</p>	<p>«Физическая культура и др. специалисты техникума</p>
<p><b>ЛР 11</b></p>	<p>Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры</p>	<p>-демонстрация способности эстетически воспринимать, переживать, оценивать окружающую действительность</p>	<p>- участие в участие в социально значимой деятельности эстетической направленности (в творческих конкурсах, культурных проектах; в кружках и секциях)</p>	<p>- портфолио</p>	<p>Классный руководитель, преподаватели, мастер производственного обучения, и др. специалисты техникума</p>
<p><b>ЛР 12</b></p>	<p>Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей;</p>	<p>-проявление ценностного отношения к себе, семье, миру; - демонстрация позитивного отношения</p>	<p>- наличие ценностных установок - участие в совместных мероприятиях с родителями, проявление уважения</p>	<p>- стандартизированный опросник - портфолио</p>	<p>Классный руководитель педагог-психолог, и др. специалисты техникума</p>

	демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	к созданию семьи и воспитания детей;	традиций собственной семьи		
<b>ЛР 13</b>	Принимающий и понимающий цели и задачи социально-экономического развития Самарской области, готовый работать на их достижение, стремящийся к повышению конкурентноспособности Самарской области в национальном и мировом масштабах.	- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Самарской области - проявление активного участия в социально значимой деятельности на местном и региональном уровнях.	- наличие ценностных установок	- стандартизированный опросник	Классный руководитель педагог-психолог, и др. специалисты техникума
<b>ЛР 14</b>	Демонстрирующий гордость за Самарскую область, уважительное отношение к малой Родине, культуре и искусству, традициям, праздникам, ключевым историческим событиям, выдающимся личностям Самарской	- демонстрация положительного отношения к малой Родине - проявление активного участия в социально значимой деятельности на местном и региональном уровнях.	- участие в реализации региональных проектов социально - культурной направленности и программах развития Самарской области	- портфолио	Классный руководитель, педагог-организатор,

	области (в том числе ветеранам).				
ЛР 15	Стремящийся к саморазвитию и самосовершенствованию, мотивированный к обучению, социальной и профессиональной мобильности на основе выстраивания жизненной и профессиональной траектории, Демонстрирующий интерес и стремление к профессиональной деятельности в соответствии с требованиями социально-экономического развития Самарской области.	- демонстрация интереса к будущей профессии; - проявление активного участия в социально значимой деятельности на местном и региональном уровнях.	- участие в социально значимой деятельности, в т.ч. профессиональной направленности	- портфолио	Классный руководитель, педагог-психолог, руководитель учебной и производственной практики
ЛР 16	Стремящийся к результативности на олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня (в том числе World Skills, Абилимпикс, Дельфийские игры и т.д.).	- проявление активного участия на олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня	- участвует в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях и т.д.	- портфолио	Классный руководитель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, заместитель директора по УПР, руководитель учебной и производственной практики

ЛР 17	Осознающий ценности использования в собственной деятельности инструментов и принципов бережливого производства.	- проявление ценностного отношения к принципам бережливого производства	- руководствуется принципами бережливого производства при организации собственной деятельности	- наличие положительной аттестации по учебному модулю «Проведение ветеринарно-санитарных и зооигиенических мероприятий»	Классный руководитель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, руководитель учебной и производственной практики
ЛР 18	Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	-демонстрация интереса к будущей профессии; -демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;	- обучается на программах дополнительного профессионального образования; -участие в мероприятиях, связанных с будущей профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях)	- характеристика классного руководителя;  - портфолио	Классный руководитель, педагог-психолог, заведующий учебной частью, руководитель учебной и производственной практики
ЛР 19	Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, предопределенные психофизиологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности.	-проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности;	- демонстрирует навыки экономической культуры и финансовой грамотности - демонстрирует готовность к самозанятости;	- наличие положительной аттестации по дисциплине «Основы экономики, менеджмента и маркетинга»	Классный руководитель, Преподаватель по предмету «Информатика»



ЛР 20	Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	-демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа; -конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде	- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования цифровыми инструментами; - демонстрирует навыки межличностного делового общения и соблюдение этических норм в учебном и внеучебном взаимодействии в учебном коллективе, с преподавателями, мастерами П/О	-наличие положительной аттестации по дисциплине «Информатика и ИКТ»	Классный руководитель, педагог-психолог, заведующий учебной частью, руководитель учебной и производственной практики, преподаватель физвоспитания
ЛР 21	Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики.	-проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;	- отсутствие фактов нарушения коррупционного характера;	-характеристика классного руководителя (социального педагога)	Классный руководитель, преподаватели, мастер производственного обучения, и др. специалисты техникума
ЛР 22	Содействующий поддержанию престижа своей профессии, отрасли и образовательной организации.	-проявление высокопрофессиональной трудовой активности; -демонстрация интереса к будущей профессии;	-участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях; - успешное прохождение практики;	- портфолио - характеристика работодателя, руководителя производственной практики	Классный руководитель, мастер производственного обучения, руководитель учебной и производственной практики

			- наличие положительных отзывов работодателей;		
<b>ЛР 23</b>	Принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного и социокультурного развития России, готовый работать на их достижение.	- проявление высокопрофессиональной трудовой активности; - демонстрация интереса к будущей профессии;	- участие в мероприятиях, связанных с будущей профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях) - успешное прохождение практики; - наличие положительных отзывов работодателей;	- портфолио - характеристика работодателя, руководителя производственной практики	Классный руководитель, руководитель, мастер производственного обучения, руководитель производственной практики
<b>ЛР 24</b>	Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования,	- проявление ценностного отношения к принципам бережливого производства	- руководствуется принципами бережливого производства при трудовой деятельности и при организации собственной деятельности	- характеристика классного руководителя, руководителя производственной практики	Классный руководитель, руководитель производственной практики, мастер производственного обучения
<b>ЛР 25</b>	Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью	- участие в исследовательской и проектной работе; - участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических,	- участие в социально значимой деятельности, в т.ч. профессиональной направленности	- портфолио	Классный руководитель, преподаватели, мастера производственного обучения, педагог-психолог, педагог-организатор, и др. специалисты техникума

	выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	краеведческих отрядах и молодежных объединениях;			
<b>ЛР 26</b>	Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством	-участие в исследовательской и проектной работе; -проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;	- участие в социально значимой деятельности, в т.ч. профессиональной направленности	- портфолио	Классный руководитель, преподаватели, мастера производственного обучения, педагог-психолог, педагог-организатор, и др. специалисты техникума
<b>ЛР 27</b>	Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	- проявление ценностного отношения к принципам бережливого производства	- руководствуется принципами бережливого производства при организации собственной деятельности	- наличие положительной аттестации по учебному модулю «Проведение ветеринарно-санитарных и зоогигиенических мероприятий»	Классный руководитель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, руководитель учебной и производственной практики

ЛР 28	Оценивающий возможные ограничители свободы своего профессионального выбора, predetermined психологическими особенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохранению здоровья в процессе профессиональной деятельности.	-демонстрация интереса к будущей профессии; -демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;	- обучается на программах дополнительного профессионального образования; -участие в мероприятиях, связанных с будущей профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях)	- характеристика классного руководителя;  - портфолио	Классный руководитель, педагог-психолог, заведующий учебной частью, руководитель учебной и производственной практики
ЛР 29	Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику.	-проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности;	- демонстрирует навыки экономической культуры и финансовой грамотности - демонстрирует готовность к самозанятости;	- наличие положительной аттестации по дисциплине «Основы экономики, менеджмента и маркетинга»	Классный руководитель, Преподаватель по предмету «Информатика»
ЛР 30	Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирующий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению функционально	-демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа; -конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде	- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования цифровыми инструментами; - демонстрирует навыки межличностного делового общения и соблюдение этических норм в учебном и внеучебном взаимодействии	-наличие положительной аттестации по дисциплине «Информатика и ИКТ»	Классный руководитель, педагог-психолог, заведующий учебной частью, руководитель учебной и производственной практики, преподаватель физвоспитания

	близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики.		в учебном коллективе, с преподавателями, мастерами П/О		
	Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, проектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничающий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	-проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;	- отсутствие фактов нарушения коррупционного характера;	-характеристика классного руководителя (социального педагога)	Классный руководитель, преподаватели, мастер производственного обучения, и др. специалисты техникума
<b>ЛР 31</b>	Ориентирующийся в современных стандартах производства и передовых технологиях и умеющий быстро адаптироваться на рабочем месте.	-проявление высокопрофессиональной трудовой активности; -демонстрация интереса к будущей профессии;	-участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях; - успешное прохождение практики; - наличие положительных отзывов работодателей;	- портфолио - характеристика работодателя, руководителя производственной практики	Классный руководитель, мастер производственного обучения, руководитель учебной и производственной практики
	Развивающий трудовой потенциал работника и	-проявление высокопрофессиональн	-участие в мероприятиях, связанных с будущей	- портфолио - характеристика работо-	Классный руководитель, руководитель, мастер

ЛР 32	свою профессиональную состоятельность, осознанно принимающий и следующий принципам профессиональной этики и корпоративной ответственности	ой трудовой активности; -демонстрация интереса к будущей профессии;	профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях) - успешное прохождение практики; - наличие положительных отзывов работодателей;	дателя, руководителя производственной практики	производственного обучения, руководитель производственной практики
33	Демонстрирующий уважение к учреждению внесшему значительный вклад в развитие сельского хозяйства отрасли растениеводства Красноярского района	- оценка собственного продвижения, личностного развития; - положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов; - проявление высокопрофессиональной трудовой активности; -демонстрация интереса к будущей профессии; - проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества	-участие в мероприятиях, связанных с будущей профессией (профстажировках, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях); - участие в социально значимой деятельности, в т.ч. профессиональной направленности  - успешное прохождение практики; - наличие положительных отзывов работодателей;	- портфолио - характеристика работодателя, руководителя производственной практики	Классный руководитель, преподаватели, мастера производственного обучения, педагог-психолог, педагог-организатор, и др. специалисты техникума

### **РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

#### **3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы**

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, Уставом и локальными актами техникума.

#### **3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы**

Управление и реализация воспитательной работой обеспечивается кадровым составом: директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, заведующая учебной частью, педагог-психолог, педагоги дополнительного образования, классные руководители, мастера п/о, преподаватели, педагог-организатор ОБЖ, руководитель физвоспитания, воспитатель, библиотекарь.

Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

#### **3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы**

Реализация рабочей программы воспитания обеспечивается укомплектованной материально-технической базой: имеется два учебных корпуса со специальными помещениями. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

##### **Перечень специальных помещений**

###### **Кабинеты:**

технической графики;  
безопасности жизнедеятельности и охраны труда;  
теоретических основ сварки и резки металлов.

###### **Лаборатории:**

материаловедения;  
электротехники и сварочного оборудования;  
испытания материалов и контроля качества сварных соединений.

###### **Мастерские:**

слесарная;  
сварочная для сварки металлов;

сварочная для сварки неметаллических материалов.

**Полигоны:**

сварочный.

**Спортивный комплекс:**

спортивный зал;

открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;

**Залы:**

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;

актовый зал.

Перечень минимально необходимого набора инструментов:

защитные очки для сварки;

защитные очки для шлифовки;

сварочная маска;

защитные ботинки;

средство защиты органов слуха;

ручная шлифовальная машинка (болгарка) с защитным кожухом;

металлическая щетка для шлифовальной машинки, подходящая ей по размеру;

огнестойкая одежда;

молоток для отделения шлака;

зубило;

разметчик;

напильники;

металлические щетки;

молоток;

универсальный шаблон сварщика;

стальная линейка с метрической разметкой;

прямоугольник;

струбцины и приспособления для сборки под сварку;

оборудование для ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, частично механизированной сварки плавлением и для ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе.

**Объекты социокультурной среды:**

библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет

**Общежития с соответствующими помещениями:**

, тренажёрный зал, помещения для культурно-массовых мероприятий и кружковой работы



### **3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, электронной библиотекой, выход в сеть «Интернет», в том числе по средствам «Wi-Fi», интернет-ресурсами (сайт техникума: <https://ярстудент.рус/>, соц. сети: <https://vk.com/club213491877> и специализированным оборудованием, комплектом лицензионного программного обеспечения

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности образовательной организации представлена на сайте техникума.

### **3.5 Социокультурная среда образовательной организации, обеспечивающей социальную адаптацию обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.**

Организационно-педагогическое сопровождение:

- контроль за посещаемостью занятий;
- помощь в организации самостоятельной работы;
- организацию индивидуальных консультаций;
- текущий контроль успеваемости, контроль промежуточных аттестаций обучающихся;
- организацию ликвидации академических задолженностей;
- организацию эффективного взаимодействия преподаватель - обучающийся с ОВЗ;
- консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям обучающихся с ОВЗ;
- инструктажи и семинары для преподавателей, специалистов по учебно-методической работе.

Психолого-педагогическое сопровождение (для обучающихся с ОВЗ, имеющих проблемы в обучении, общении и социальной адаптации)

- направлено на изучение, развитие и коррекцию личности обучающегося с ОВЗ, его профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений.

Профилактически-оздоровительное сопровождение :

- повышение адаптационных возможностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и/или инвалидностью, гармонизацию их психического состояния, профилактику обострений основного заболевания, а также на нормализацию фонового состояния, что снижает риск обострения основного заболевания.

Социальное сопровождение:

-содействие в решении бытовых проблем, проживания в общежитии, социальные выплаты, выделение материальной помощи, вопросы стипендиального обеспечения, вовлечение их в студенческое самоуправление, организация волонтерского движения и т.д.

Комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с ОВЗ и/или инвалидов осуществляется в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии или службы медико-социальной экспертизы.