C=RU, O="ГБПОУ СО "" Красноярский государственный техникум"""", CN=Директор Юдина Е.Ю., E=pu_67@samara.edu.ru
00b28a3bac8d388f27
2022.09.01 17:00:10+04'00'

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО

«Красноярский гсоударственный техникум»

_____Е.Ю.Юдина

31 августа 2022 г.

План работы центра содействия трудоустройству выпускников

ГБПОУ СО «Красноярский гсоударственный техникум» на 2022-2023 учебный год

Цель деятельности: обеспчеение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1) Обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2) Обеспечитьпроведение профессиональных тестирований и диагностик;
3) Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
4) Формировать банк вакансий;
5) Оказывать содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
6) Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства ;
7) Обеспечить психологическую поддержку выпускников;
8) Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
9) Обеспечить акутальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
10) Отслеживать результативность деятельности и проектировать дельнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов;
11) Привлекать работодателей к участию в качестве экспертов: в государственной итоговой аттестации.

Используемые сокращения:

ИПППР – Индивидульный перспективный план профессионального развития выпускников

ЦСТВ – Центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – Базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

КЦСТ – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений

ЦЗН – Центр занятости населения

№ п/п	Наименованиемероприятия	Адресат (от кого направленым ероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовоефункционированиеЦСТВ						
1.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Специалисты ЦСТВ	3 квартал 2022 г.	Тихонова И.И. И. о. зам.директорапо УПР	Положения, приказы,планы, соглашение	Нормативная Обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройствувыпускников (также из числа инвалидов и лиц с ОВЗ)	Специалисты ЦСТВ	3 квартал 2022 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах Поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»идр. в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лицс ОВЗ	Втечение года	ШариковаТ.В. Зам. директора по УВР	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Подготовка и размещение материалов на веб-сайте образовательной организации, на стенде «Пять шагов к успеху»	Студенты/ выпускники СПО, работодатели	Сентябрь, октябрь	ШариковаТ.В. Зам. директора по УВР	Информационные материалы	Информированностьо деятельности ЦСТВ, по вопросам трудоустройства

3.	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного нетрудоустройствас использованием АИС	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Информационные материалы	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства
4.	Осведомленность об актуальных региональных мерах поддержки молодежи	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Информационные материалы	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам
III. ЦиклмероприятийпоформированиюкарьерноготрекасиспользованиемАИС«Трудовыересурсы.Самарскаяобласть»						
1.	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков, ознакомление с системой АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Декабрь-январь 2022-2023 гг.	Пужайкина И.В. мастер п/о	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней
2.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ Выпускники СПО	Декабрь-январь 2022-2023 гг.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Заполненные Формырегистрации студентоввАИС	Сформированные у студентовумения, навыки самостоятельной регистрации в АИС

3.	Ознакомлениестудентовс личным кабинетом студента (структура личногокабинета,технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ ВыпускникиСПО	Декабрь 2022 г.	ШариковаТ.В. Зам.директорапо УВР	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личномкабинете
4.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ Выпускники СПО	Декабрь 2022 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
5.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ ВыпускникиСПО	Февраль 2023 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Составленные резюме	Сформированные
6.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ Выпускники СПО	Май 2023 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО– инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Журналконсультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ре»урсы"

IV. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры ит.д.	Студенты/ выпускникиСПО	В течение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР РаботодателиЦЗН	Материалы мероприятий	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческимиорганизациями, общественнымиорганизациями инвалидов,предприятиямииорганизациями),(презентации и встречис работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускникиСПО– инвалиды и лица сОВЗ	Втечение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Материалы, отчетная документация	Информированность студентов, инвалидов и лиц с ОВЗ о существующих вакансиях для данной категории

3.	Организация временной занятостистудентов	Студенты/ выпускникиСПО	Втечение года	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Договор овременно м трудоустройстве	Выстроен ные механизм ы взаимодейст виямежду образовательной организацией
V. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	Январь 2023 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования проблемы
2.	Проведение мониторингатрудоустройства выпускников 2022 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиНСО	Сентябрь-декабрь 2022года	Тихонова И.И. И. о. зам. директора по УПР	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированнос ть о трудоустройствевы пускников

3	Проведение мониторингатрудоустройствавыпускников 2022г.-инвалидовилицсОВЗвтечениепервогогодапослеокончанияобразовательногоучреждения	Студенты/выпускники – инвалиды илицас ОВЗ	До 01 числа каждого месяца	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Своднаяинформация отрудоустройствевыпускников – инвалидов и лиц сОВЗ в течениепервого года послеокончанияобразовательного учреждения	Информированность о трудоустройствевыпускников
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействиювпоследующемтрудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ,МОиНСО	Июнь2023 г.	Шарикова Т.В. Зам. директора по УВР	Отчет	Информированность опроблемных зонах иперспективахразвитиядеятельности
5.	АнализдеятельностиЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ,специалисты БЦСТВ	До1августа 2023 г.	Тихонова И.И. И. о. зам. директора по УПР	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность опроблемных зонах иперспективах развитиядеятельности ЦСТВ

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	37%	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	 0 0 0 9%	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	27%	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	43%	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	 0 0 0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	 0 0 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100%	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	11	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100%	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия	%	100%	

	трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)			
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	0	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	100%	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	27	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	8	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100%	