

Утверждаю
Директор ГБПОУ СО
«Красноярский государственный техникум»

_____ Е.Ю. Юдина

29 августа 2025 г.

План работы

Центра карьеры ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» на 2025 -2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования, обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов

малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;

5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025, 2026 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;

7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	Плана работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО

1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом директора
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, Плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, активные ссылки на: «горячую линию» БЦК, АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», соглашения с центром занятости, активных ссылок на: VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников

1.5	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее - постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Групповые чаты в социальных сетях и (или) мессенджерах функционируют
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь (далее - постоянно)	Ответственный ЦК	Информационный стенд актуализирован в части наличия актуальных вакансий в

				соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.1	<p>Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС:</p> <p>презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; регистрация в АИС студентов-выпускников;</p> <p>формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1, регистрация в АИС студентов- выпускников;</p> <p>формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1</p>	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель</p> <p>УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1</p> <p>ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.</p>	<p>Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС;</p> <p>Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;</p> <p>Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;</p> <p>База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям</p>

2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК, классные руководители	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-июнь		Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года		Студенты выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований

2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Январь		Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года	Январь	Ответственный ЦК	Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки

2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2026 года заочной/ очно-заочной формы обучения: прогнозные распределение по карьерным трекам	Январь - февраль	Ответственный ЦК	База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь - июнь	Ответственный ЦК	Актуальная база студентов-выпускников 2026 года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация				
работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат

3.1	<p>Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦК, заместитель директора по УВР, Классные руководители Ответственный за информационное наполнение соц. сетей</p>	<p>Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство</p>
3.2	<p>Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦК, заместитель директора по УВР, Классные руководители</p>	<p>Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)</p>
3.3	<p>Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦК, заместитель директора по УВР, Классные руководители</p>	<p>Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме,</p>

				<p>прошедших модерацию в АИС</p> <p>Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство</p> <p>Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий</p>
3.4	<p>Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦК, заместитель директора по УВР, члены рабочей группы</p>	<p>- Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей», проинформированы о возможностях целевого обучения;</p> <p>- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»;</p> <p>- Абитуриенты</p>

				размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
--	--	--	--	--

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Ответственный ЦК, члены рабочей группы	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ЦК Классные руководители	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК, члены рабочей группы	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5. Организация адресной работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве				
№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском	В течение года	Ответственный ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: ☐ выпускники 2023 г

	нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды			(завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства □ выпускники 2025 г, находящихся под риском нетрудоустройства студенты-выпускники 2026 г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Классные руководители Педагог-психолог	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по Соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки, студентам-

				выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.4	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство		Ответственный ЦК Классные руководители	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025. 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	Выпускники 2025- ноябрь – декабрь 2025; Выпускники 2026 - июнь 2026	Ответственный ЦК Педагог-психолог – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям

6.2	<p>Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК</p>	<p>Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу</p>	<p>Ответственный ЦСТВ Педагог-психолог – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	<p>База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии</p>
-----	--	---	--	---

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Февраль 2026 г. Июнь 2026 г.	Ответственный ЦК Классные руководители	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Декабрь 2025 Май- июнь 2026 по дополнительному запросу	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте Анализ достижения значения планового показателя

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2.	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: <input type="checkbox"/> общий контингент выпускников; <input type="checkbox"/> выпускники из числа лиц с ОВЗ; <input type="checkbox"/> выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; <input type="checkbox"/> выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	≥ 75	

4.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7.	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет		
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию и формированию карьерных треков студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026 г.; - студенты-выпускники 2026 г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	

2.2	Доля студентов-выпускников 2026 г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026 г. заочной/очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года заочной/очно-заочной формы обучения.	%	Нет выпускников по заочной/очно-заочной форме обучения	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100%	
3.3	Доля студентов/выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн-ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов-выпускников трудоустроенных на ОПК	ед.		

3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования)	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий, по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов-выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов-выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в				

армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего количества выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	