

Министерство образования Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Красноярский государственный техникум»

ОДОБРЕНА

Советом Управления
протокол от 24.08.2026 № 1
с учетом мнения
Студенческого совета
протокол от 24.08.2026 № 1

с учетом мнения
Совета родителей
протокол от 24.08.2026 № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом от 25.08.2026 № 67о/д
_____/Е.Ю. Юдина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по образовательной программе среднего профессионального образования
ППССЗ по специальности 44.02.01 Дошкольное образование
на 2026-2027 учебный год

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3
РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ	4
1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся	4
1.2 Направления воспитания	5
1.3 Целевые ориентиры воспитания	9
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ	11
2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности	9
РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ	34
3.1 Кадровое обеспечение	34
3.2 Нормативно-методическое обеспечение	35
3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями	36
3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся	36
Приложение 1. Календарный план воспитательной работы	

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа воспитания государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Красноярского государственного техникума» по ОП СПО ППССЗ по специальности 44.02.01 Дошкольное образование (далее — **Программа**) направлена на формирование гражданина страны:

- разделяющего традиционные российские ценности, проявляющего гражданско-патриотическую позицию, готового к защите Родины;
- выражающего осознанную готовность стать высококвалифицированным специалистом в выбранной профессиональной деятельности и трудиться на благо государства и общества;
- готового к созданию крепкой семьи и рождению детей.

Программа воспитания является обязательной частью образовательной программы образовательной организации и предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности. Она разрабатывается и утверждается с участием коллегиальных органов управления организацией (в том числе педагогического совета, совета обучающихся, совета родителей); реализуется в единстве аудиторной, внеаудиторной и практической (учебные и производственные практики) деятельности, осуществляемой совместно с другими участниками образовательных отношений, социальными партнёрами, сохраняет преемственность по отношению к достижению воспитательных целей общего (среднего) образования.

Программа разработана с учётом:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020);
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р);
- Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400),
- Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809),
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762,
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Программа включает три раздела: целевой, содержательный и организационный. Структурным элементом программы является календарный план воспитательной работы.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

Воспитательная деятельность в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Красноярский государственный техникум» по ОП СПО ППССЗ по специальности 44.02.01 Дошкольное образование (далее – Техникум) является неотъемлемой частью образовательного процесса, планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания.

Участниками образовательных отношений в части воспитании являются педагогические работники профессиональной образовательной организации, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся Техникума. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на воспитание своих детей.

1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся

Инвариантные компоненты Программы, календарного плана воспитательной работы ориентированы на реализацию запросов общества и государства, определяются с учетом государственной политики в области воспитания; обеспечивают единство содержания воспитательной деятельности, отражают цель и задачи воспитательной деятельности, ФГОС СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 17.08.2022 г. № 743 в контексте формирования общих компетенций у обучающихся. Вариативные компоненты обеспечивают реализацию и развитие внутреннего потенциала образовательной организации.

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания** обучающихся — развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитания:

- усвоение обучающимися знаний о нормах, духовно-нравственных ценностях, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- формирование и развитие осознанного позитивного отношения к ценностям, нормам и правилам поведения, принятым в российском обществе (их освоение, принятие), современного научного мировоззрения, мотивации к труду, непрерывному личностному и профессиональному росту;
- приобретение социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, в том числе в профессионально ориентированной деятельности;
- подготовка к самостоятельной профессиональной деятельности, в рамках обучения федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

отрасли Педагогика, с учетом получаемой квалификации (социально значимый опыт) во благо своей семьи, народа, Родины и государства;

- подготовка к созданию семьи и рождению детей.

1.2 Направления воспитания

Рабочая программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности с учётом направлений воспитания:

- **гражданское воспитание** — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

- **патриотическое воспитание** — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

- **духовно-нравственное воспитание** — формирование ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

- **эстетическое воспитание** — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

- **физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия** — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

- **профессионально-трудовое воспитание** — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

- **экологическое воспитание** — формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

- **ценности научного познания** — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

1.3 Целевые ориентиры воспитания

1.3.1 Инвариантные целевые ориентиры

Согласно «Основам государственной политики по сохранению и укреплению духовно-нравственных ценностей» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809) ключевым инструментом государственной политики в области образования, необходимым для

формирования гармонично развитой личности, является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) воспитательная деятельность должна быть направлена на «...формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Эти законодательно закрепленные требования в части формирования у обучающихся системы нравственных ценностей отражены в инвариантных планируемых результатах воспитательной деятельности (инвариантные целевые ориентиры воспитания).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с **общими компетенциями**, формирование которых является результатом освоения программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

- выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);
- использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);
- планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);
- эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);
- осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);
- проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);
- содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);
- использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);
- пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания выпускников профессиональной образовательной организации

1. Гражданское воспитание

Осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе.

Сознающий своё единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности, с Российским государством, ответственность за его развитие в настоящем и будущем на основе исторического просвещения, российского национального исторического сознания.

Проявляющий гражданско-патриотическую позицию, готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду.

Ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан.

Осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности.

Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах).

2. Патриотическое воспитание

Осознающий свою национальную, этническую принадлежность, демонстрирующий приверженность к родной культуре, любовь к своему народу.

Сознающий причастность к многонациональному народу Российской Федерации, Отечеству, общероссийскую идентичность.

Проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам.

Проявляющий уважение к соотечественникам, проживающим за рубежом, поддерживающий их права, защиту их интересов в сохранении общероссийской идентичности.

3. Духовно-нравственное воспитание

Проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения.

Проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан.

Понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

Ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, рождение и воспитание детей и принятие родительской ответственности.

Обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России

4. Эстетическое воспитание

Выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия.

Проявляющий восприимчивость к разным видам искусства, понимание эмоционального воздействия искусства, его влияния на душевное состояние и поведение людей, умеющий критически оценивать это влияние.

Проявляющий понимание художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значение нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве.

Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, на эстетическое обустройство собственного быта, профессиональной среды.

5. Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

Понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей.

Соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде.

Выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому совершенствованию.

Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья.

Демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей.

Демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, способности адаптироваться к стрессовым ситуациям в общении, в изменяющихся условиях (профессиональных, социальных, информационных, природных), эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

6. Профессионально-трудовое воспитание

Понимающий профессиональные идеалы и ценности, уважающий труд, результаты труда, трудовые достижения российского народа, трудовые и

профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны.

Участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики в детских садах м.р. Красноярский и других районах Самарской области, в своей местности.

Выражающий осознанную готовность к непрерывному образованию и самообразованию в выбранной сфере профессиональной деятельности.

Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире на благо государства и общества. Ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, государства и общества.

Обладающий сформированными представлениями о значении и ценности профессии воспитатель, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе и педагогическом сообществе.

7. Экологическое воспитание

Демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу, в том числе на глобальном уровне, ответственность за действия в природной среде.

Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды.

Применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве.

Имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, в том числе в рамках выбранной специальности, способствующий его приобретению другими людьми.

8. Ценности научного познания

Деятельно выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учётом своих интересов, способностей, достижений, выбранного направления профессионального образования и подготовки.

Обладающий представлением о современной научной картине мира, достижениях науки и техники, аргументированно выражающий понимание значения науки и технологий для развития российского общества и обеспечения его безопасности.

Демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности.

Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

Использующий современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

Развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности

1.3.2 Вариативные целевые ориентиры, определенные в Самарской области

Принимающий и понимающий цели и задачи образования ДОО, ОО, ПОО Самарской области, готовый работать на их достижение, Демонстрирующий гордость за Самарскую область, уважительное отношение к малой Родине, культуре и искусству, традициям, праздникам, ключевым историческим событиям, выдающимся личностям Самарской области (в том числе ветеранам).

Стремящийся к саморазвитию и самосовершенствованию, мотивированный к обучению, к социальной и профессиональной мобильности на основе выстраивания жизненной и профессиональной траектории.

Демонстрирующий интерес и стремление к профессиональной деятельности в соответствии с требованиями социально-экономического развития Самарской области.

Стремящийся к результативности на олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Осознающий ценности использования в собственной деятельности инструментов и принципов бережливого производства.

Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику образовательной организации, реализующей программы СПО

Вариативные целевые ориентиры в сфере дошкольного воспитания в отражают стремление обеспечить развитие ребенка в условиях, учитывающих индивидуальные особенности каждого дошкольника. Они предполагают создание условий для всестороннего развития детей, формирования у них базовых компетенций и личностных качеств, необходимых для успешного перехода к школьному обучению и адаптации в обществе. Эти цели позволяют воспитателям гибко подходить к процессу воспитания и обучения, учитывая потребности и возможности каждого ребенка. Таким образом, вариативные целевые ориентиры способствуют созданию благоприятных условий для гармоничного развития детей в дошкольных образовательных учреждениях Самарской области.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Основными модулями являются «Образовательная деятельность», «Классное руководство», «Наставничество», «Основные воспитательные мероприятия», «Организация предметно-пространственной среды», «Взаимодействие с родителями (законными представителями)», «Самоуправление», «Профилактика и безопасность», «Социальное партнёрство и участие работодателей», «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство».

Основные модули.

Модуль «Образовательная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала аудиторных занятий предусматривает:

курсы, дополнительные факультативные занятия, кружки (секции):

1. Театральный кружок «Акварель» в рамках работы охватывает различные виды направленностей:

- исторического просвещения, патриотической, гражданской направленности;
- научно-познавательной, краеведческой, историко-культурной, туристско-краеведческой в рамках экскурсий, бесед, занятий и уроков
- художественно-эстетической, духовно-нравственной направленности;
- профессиональной направленности (подготовка к конкурсам профессионального мастерства «Большой педагогический турнир», Лучший воспитатель»).

2. Медиацентр «СТУДиЯ» в рамках работы осуществляет свою деятельность в следующих направлениях:

- разностороннее информирование студенческой молодежи и сотрудников техникума посредством создания различных медиапродуктов (статьи, фото, видео, подкасты и др.);
- приобщение к корпоративной культуре, содействие в развитии чувства общности внутри студенческого сообщества;
- содействие развитию личности студентов (интеллекта, творческих способностей), формированию активной жизненной позиции, социальному и профессиональному становлению обучающихся;
- организация учебных (практических) занятий и мастер-классов для обучающихся, вовлеченных в творческий процесс Медиацентра;
- популяризация ФП «Профессионалитет».
- использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей для формирования у обучающихся позитивного отношения к российским традиционным духовно-нравственным и социокультурным ценностям, подбор соответствующего тематического содержания, текстов для чтения, задач для решения, проблемных ситуаций для обсуждений и т. п., отвечающих содержанию и задачам воспитания;
- привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на аудиторных занятиях объектов, явлений, событий и т. д., инициирование

обсуждений, высказываний обучающимися своего мнения, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям;

- использование учебных материалов (образовательного контента, художественных фильмов, литературных произведений и проч.), способствующих повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях

- инициирование и поддержка исследовательской деятельности при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме индивидуальных и групповых проектов, исследовательских работ воспитательной направленности;

- экологической направленности в рамках проведения экологических субботников и акций;

- экскурсии (в музеи, картинные галереи, технопарки, на предприятия и другие места), походы, организуемые классными руководителями, в том числе совместно с обучающимися, с привлечением обучающихся к их планированию, организации, проведению мероприятий.

Информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и гражданской направленности	Цикл занятий «Разговоры о важном», организация встреч с представителями правоохранительных органов, представителей общественных организаций района, встречи с представителями духовенства.
Занятия по формированию функциональной грамотности	Участие в акции «Диктант Победы», «Тотальный диктант», «Экологический диктант», «Этнографический диктант», «Агродиктант»
Занятия, направленные на удовлетворение профессиональных интересов и потребностей обучающихся	Проведение предметных декад, организация встреч с социальными партнёрами. Проведение амбассадорами среди школьников 8-х и 9-х классов классных часов «Ты в хорошей кампании», в рамках ФП «Профессионалитет»
Занятия, направленные на удовлетворение интересов и потребностей обучающихся в творческом и физическом развитии, помощь в самореализации, раскрытии и развитии способностей и талантов	Театральный кружок «Акварель», студенческий творческий актив «Рахат-Лукум», лига КВН «СахарОк»
Занятия, направленные на удовлетворение социальных интересов и потребностей обучающихся, на педагогическое сопровождение деятельности социально ориентированных	Волонтёрско-добровольческий отряд «ДоброЯр», Студенческий Совет, Российское движение детей и молодежи «Движение Первых»

студенческих общественных органов самоуправления, организацию совместно с обучающимися мероприятий воспитательной направленности	сообществ, объединений, на с комплекса направленности
--	--

Модуль «Классное руководство»

Реализация воспитательного потенциала классного руководства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает:

- организацию социально-значимых совместных проектов, отвечающих потребностям обучающихся, дающих возможности для их самореализации, установления и укрепления доверительных отношений внутри учебной группы и между группой и куратором;

- сплочение коллектива группы через игры и тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера и т. п.;

- организацию и проведение регулярных родительских собраний, информирование родителей об академических успехах и проблемах обучающихся, их положении в студенческой группе, о жизни группы в целом; помощь родителям и иным членам семьи во взаимодействии с педагогическим коллективом и администрацией;

- работа со студентами, вступившими в ранние семейные отношения, проведение консультаций по вопросам этики и психологии семейной жизни, семейного права;

- планирование, подготовку и проведение праздников, фестивалей, конкурсов, соревнований и т. д. с обучающимися.

Осуществляя работу с учебной группой, классный руководитель формирует коллектив; осуществляет индивидуальную работу со студентами; преподавателями; взаимодействует с семьёй.

Основные функции классного руководителя:

- реализация программы воспитания техникума на уровне учебной группы;
- сохранение контингента группы, профориентационная работа;
- развитие студенческого самоуправления группы;
- реализация профилактической деятельности, работа с группой риска, в том числе в социальных сетях;
- социальная поддержка особых категорий студентов;
- ведение документации учебной группы;
- реализация антикоррупционной политики техникума на уровне учебной группы.

Перечень документации классного руководителя: журнал учебной группы; материалы личного дела обучающихся группы (социальный паспорт группы); учёт посещаемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, электронный журнал); план воспитательной работы группы; документация (протоколы) классных часов; индивидуальные планы работы

и сопровождения обучающихся разных категорий (сироты, инвалиды, малообеспеченные, «группа риска» и иные категории).

Модуль «Наставничество»

Реализация воспитательного потенциала наставничества как универсальной технологии передачи опыта и знаний предусматривает:

- разработку программы наставничества;
- содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации);
- оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении;
- определение инструментов оценки эффективности мероприятий по адаптации и стажировке наставляемого;
- привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).

Структура программы наставничества.

1. Общие положения.
2. Концептуальные обоснования программы наставничества.
3. Актуальность программы наставничества как компонента образовательной деятельности в техникуме.
4. Ожидаемые результаты реализации программы наставничества.
5. Общие требования к структуре управления программой.
6. Общие требования к кадровому обеспечению реализации программы наставничества и рекомендации к структуре наставнических пар.
7. Механизмы мотивации и поощрения наставничества.
8. Структурное представление программы наставничества.
9. Реализация целевой модели наставничества в техникуме. Этапы программы.
10. Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала основных воспитательных мероприятий предусматривает:

- проведение общих для всей образовательной организации праздников, ежегодных творческих (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.) мероприятий, связанных с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памяtnыми датами;
- проведение торжественных мероприятий, связанных с завершением образования, переходом на следующий курс, а также совместных мероприятий с организациями-партнерами, направленных на знакомство и приобщение к корпоративной культуре предприятия, организации;
- разработку и реализацию обучающимися социальных, социально-профессиональных проектов, в том числе с участием социальных партнёров ГБОУ СОШ с. Красный Яр м. р. Красноярский Самарской области;
- организацию тематических мероприятий, нацеленных на формирование уважительного отношения к противоположному полу, понимания любви как

основы таких отношений и готовности к вступлению в брак (День матери, День семьи, любви и верности и т. д.);

Основные воспитательные мероприятия – это главные традиционные мероприятия ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум».

- социальные проекты (День пожилых людей, добровольческая акция «Уборка снега и дорожек» пожилым гражданам с. Красный Яр, экологическая акция по сбору вторсырья «Бумажный бум», международная акция «Сад Памяти», международный субботник, акция «Чистая территория», ежегодный экологический субботник, проведение акции по высадке деревьев «Сохраним лес», реализация социального проекта «С добром на встречу», патриотического проекта «Правнуки Победы».
- открытые дискуссионные площадки – встреча студентов с сотрудниками ПДН, беседа по теме «Права и обязанности несовершеннолетних», круглый стол «Эстафета поколений. Герои, живущие рядом», встреча с представителями религиозной конфессий, встреча с ветеранами СВО.
- спортивные соревнования, праздники, фестивали, представления – осенняя легкоатлетическая эстафета, спортивный блиц-турнир, спортивное мероприятие «Молодёжь против наркотиков», спортивные соревнования между группами, «Я со спортом подружусь», первенство техникума по волейболу на приз Деда Мороза, военно-спортивный конкурс «Один день в армии», соревнования между группами техникума по гиревому спорту, настольному теннису, соревнования между студентами техникума по мини-футболу, День здоровья.
- разновозрастные беседы – встречи с представителями профессий сельскохозяйственного профиля в рамках всероссийского проекта «Диалог с Героями», «Урок правовых знаний» с приглашением работников прокуратуры, опеки и попечительства, полиции и других специалистов, встреча студентов с врачом-наркологом, инспектором ПДН, встреча юношей призывного возраста с работниками военного комиссариата «Есть такая профессия – Родину защищать», организация и проведение встречи с инспектором О МВД России по Красноярскому району.
- профессиональные праздники – День СПО, «День учителя», «День дошкольного работника».
- праздники техникума – День знаний, «Кастинг талантов», «Новогодний серпантин», «День студента», праздничные мероприятия «День защитников Отечества», ко дню 8 марта «Красса техникума» (лучшая в профессии, специальности), выпускной вечер, вручение дипломов.
- торжественные ритуалы посвящения в студенты – посвящение в студенты.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по её созданию, поддержанию, использованию в воспитании:

- организация в доступных для обучающихся и посетителей местах музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и

развитии образовательной организации с использованием исторических символов государства, региона, местности в разные периоды, о значимых исторических, культурных, природных, производственных объектах России, региона, местности;

- размещение карт России, регионов, муниципальных образований (современных и исторических, точных и стилизованных, географических, природных, культурологических, художественно оформленных, в том числе материалами, подготовленными обучающимися) с изображениями значимых культурных объектов своей местности, региона, России; портретов выдающихся государственных деятелей России, деятелей культуры, науки, производства, искусства, военных деятелей, героев и защитников Отечества;

- размещение, обновление художественных изображений (символических, живописных, фотографических, интерактивных) объектов природного и культурного наследия региона, местности, предметов традиционной культуры и быта;

- организацию и поддержание в образовательной организации звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (звонки-мелодии, музыка, информационные сообщения), исполнение гимна Российской Федерации (в начале учебной недели);

- оформление и обновление «мест новостей», стендов в помещениях общего пользования (холл первого этажа, рекреации и др.), содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания;

- размещение материалов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, представляющих трудовые достижения в профессиональной области, прославляющих героев и ветеранов труда, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющих отношение к образовательной организации, предметов-символов профессиональной сферы;

- размещение информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, имеющих отношение к профилю образовательной организации;

- размещение, поддержание, обновление на территории образовательной организации выставочных объектов, ассоциирующихся с профессиональными направлениями обучения;

- создание и обновление книжных выставок профессиональной литературы, пространства свободного книгообмена;

- оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха;

- совместная с обучающимися разработка, создание и популяризация символики образовательной организации (флаг, гимн, эмблема, логотип и т. п.), используемой как повседневно, так и в торжественных ситуациях;

- разработка и обновление материалов (стендов, плакатов, инсталляций и др.), акцентирующих внимание обучающихся на важных для воспитания правилах, традициях, укладе образовательной организации, актуальных вопросах профилактики и безопасности.

Предметно-пространственная среда строится как максимально доступная для обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Мероприятия, направленные на формирование у обучающихся положительного отношения к преобразованию общественных и производственных пространств, эстетической и предметной среды общежитий, учебных и производственных помещений:

На уровне образовательной организации:

- организация выставок, посвящённых праздничным датам;
- вовлечение обучающихся в процессы преобразования предметно-пространственной среды техникума;
- формирование чувства позитивного восприятия промышленной эстетики, артефактов технологической культуры, красоты профессионального труда;
- создание предпосылок для знакомства с проблемами создания позитивного внешнего образа предприятий;
- оформление интерьера помещений техникума (коридоров, фойе, кабинетов, лабораторий);
- оформление помещений и фасада техникума к традиционным праздникам (День знаний, День учителя, Новый год, 8 марта, День Победы, День России);
- конкурсы плакатов, рисунков, стенгазет к знаменательным датам техникума;
- участие в благоустройстве территории техникума;
- создание фотозон к традиционным праздникам;
- оснащение кабинетов, лабораторий и учебно-производственных мастерских;
- ремонтные работы, работы по реконструкции и благоустройству учебных лабораторий и учебно-производственных мастерских.

На уровне района:

- участие в акциях «Чистое село»;
- районные субботники;
- экологическая акция «Сохраним лес», «Сад Памяти»;
- участие в добровольческих акциях совместно с добровольческим отрядом Самарской области «Снежный десант»;
- «Весенняя неделя добра».

На уровне учебной группы:

- проведение тематических бесед на темы «Эстетика труда и производства», «Корпоративный имидж», «Промышленная эстетика», «Корпоративный стиль».

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает:

- организацию взаимодействия между родителями обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов;
- проведение родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания;

- привлечение родителей к подготовке и проведению мероприятий воспитательной направленности.

Работа с родителями и законными представителями обучающихся осуществляется для более эффективного достижения цели воспитания, которое обеспечивается согласованием позиций семьи и техникума в данном вопросе. Взаимодействие с родителями, законными представителями осуществляется через:

- общетехникумовские родительские собрания, происходящие в режиме обсуждения наиболее острых проблем обучения и воспитания студентов;
- индивидуальную работу специалистов по запросу родителей для решения актуальных ситуаций;
- помощь родителей в подготовке и проведении общетехникумовских и внутригрупповых мероприятий воспитательной направленности;
- индивидуальное консультирование с целью координации воспитательных усилий педагогических работников и родителей.

Представители родительской общественности входят в состав родительского комитета техникума, Совета техникума, Совета по профилактике.

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала самоуправления обучающихся в образовательной организации, реализующей программы СПО, предусматривает:

- организацию и деятельность в образовательной организации органов самоуправления обучающихся (совет обучающихся или др.);
- представление органами самоуправления интересов обучающихся в процессе управления образовательной организацией, защита законных интересов, прав обучающихся;
- участие представителей органов самоуправления обучающихся в разработке, обсуждении и реализации рабочей программы воспитания, в анализе воспитательной деятельности;
- привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по профессии/специальности, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Студенческий совет – орган студенческого самоуправления техникума, работает согласно Положению о Студенческом совете техникума. Создан с целью представления интересов студентов перед органами управления техникума и является представительным органом студентов.

Цель деятельности Студенческого совета: формирование навыков самоуправления, общей культуры, активной гражданской позиции у обучающихся, подготовка к компетентностному и ответственному участию в жизни общества, содействие социальной зрелости, самостоятельности студентов, способности к самоорганизации, самореализации и саморазвитию.

Задачи:

1. Привлечение студентов техникума в органы самоуправления через повышение престижа ССУ в техникуме.

2. Участие в управлении образовательной организацией, организация мероприятий, направленных на развитие студенческих инициатив.
3. Защита прав и разъяснение обязанностей студентов техникума.
4. Повышение компетенций студентов в сфере общественной деятельности.

Деятельность студенческого совета осуществляется по следующим направлениям:

- волонтерский отряд «ДоброЯр» - волонтерская деятельность;
- творческое объединение ССУ и «Рахат-Лукум» - организация культурно-массовых мероприятий;
- студенческий спортивный клуб «Сокол» - привлечение студентов к физкультурно-оздоровительным мероприятиям;
- Союз Адаптеров – помощь в адаптации студентов первого года обучения;
- МедиаСоюз и студенческое новостное сообщество в социальной сети «ВКонтакте» - освещение событий техникума в социальных сетях и районной газете;

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды предусматривает:

- организацию деятельности педагогического коллектива по созданию в образовательной организации безопасной среды как условия успешной воспитательной деятельности;

- вовлечение обучающихся в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодежные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях, по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и т. д.);

- сбор информации и регулярный мониторинг семей обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации, профилактическая работа с неблагополучными семьями;

- организация психолого-педагогической поддержки обучающихся «группы риска»;

- организацию работы по развитию у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

- поддержку инициатив обучающихся, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности.

Структура программы профилактической работы в техникуме

1. Пояснительная записка.
2. Задачи профилактической работы.
3. Технологии, методы и формы профилактической работы.
4. Этапы реализации программы.

5. Результаты работы по программе профилактики.

6. Перечень нормативно-правовых документов, локальных актов, списка литературы.

Этапы реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
Организационная работа			
1.	Организация взаимодействия администрации техникума с ПДН, КДН и органами профилактики	Сентябрь	Заместитель директора по УВР
2.	Изучение нормативных документов по профилактике безнадзорности и правонарушений -администрацией -классными руководителями	Сентябрь	Администрация техникума, классные руководители
3.	Составление социального паспорта техникума	Сентябрь-октябрь	Социальный педагог
4.	Выявление студентов "группы риска", студентов с девиантным поведением, студентов из неблагополучных и асоциальных семей.	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители, преподаватели
5.	Ведение баз данных студентов из семей, находящихся в социально опасном положении, студентов, стоящих на учётах различных уровней	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители
6.	Организация и контроль работы предметных кружков.	Сентябрь, В течение года	Заместитель директора по УВР
7.	Организация профилактической работы со студентами «группы риска».	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
8.	Организация работы (тематической, информационной и др.), способствующей профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители, библиотекарь
9.	Направление в КДН и ПДН мкр. Красноярский студентов и их родителей по особо сложным случаям их неправомерного поведения.	По мере необходимости	Заместитель директора по УВР
10.	Участие в работе районной комиссии по делам несовершеннолетних администрации м.р. Красноярский	По плану КДН и ЗП	Директор техникума
11.	Размещение на сайте техникума публицистических материалов, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений	В течение года	Заместитель директора по УВР
Диагностическая деятельность			
12.	Социально-психологическое тестирование	Сентябрь-Октябрь	Заместитель директора по УВР, педагог-

			психолог
13.	Мониторинг занятости студентов «группы риска» в предметных кружках, спортивных секциях, кружках художественно-эстетической направленности	Октябрь, январь, март	Заместитель директора по УВР, классные руководители
14.	Анонимное анкетирование студентов с целью выявления негативных привычек и зависимостей студентов;	Декабрь,	Заместитель директора по УВР, педагог- психолог
15.	Мониторинг удовлетворённости студентами организации учебно - воспитательного процесса в техникуме	Декабрь, май	Заместитель директора по УВР, Классные руководители
Работа со студентами			
1 направление «Предупреждение неуспеваемости»			
Диагностическая деятельность			
16.	Методика изучения мотивации учения	Сентябрь	Педагог-психолог
17.	Анкета «Ценностные приоритеты»	Ноябрь	Педагог-психолог
18.	Контроль над посещаемостью успеваемостью студентов	Постоянно	Педагог-психолог, классные руководители
Профилактическая и коррекционная деятельность			
19.	Проведение индивидуальной, профилактической работы со студентами «группы риска»	Постоянно	Заместитель директора по УВР, Педагог-психолог,
20.	Организация работы учебно-воспитательной Комиссии	По графику заседаний УВК	Заместитель директора по УПР Преподаватели
21.	Организация помощи отстающим студентам	По мере необходимости	Классные руководители
22.	Посещение студентов, имеющих пропуски учебных занятий по неуважительным причинам, по месту жительства.	По мере необходимости	Классные руководители
23.	Проведение тематических бесед и классных часов на темы: - «Права и обязанности студентов»; - «Учеба – твой главный труд»; - «Знания – путь к успеху».	Сентябрь Октябрь Декабрь	Педагог-психолог, Классные руководители
24.	Проведение индивидуальных консультаций педагога – психолога с отстающими студентами	По мере необходимости	Педагог-психолог
25.	Проведение индивидуальных консультаций педагога – психолога с преподавателями по взаимодействию с неуспевающими студентами	По мере необходимости	Педагог-психолог

2 направление «Профилактика правонарушений и экстремистских настроений»

Диагностическая деятельность

26.	Мероприятия по выявлению студентов, склонных к правонарушениям и экстремизму: - социально-психологическое тестирование; - Тест «Склонность к девиантному поведению»; - Методика «Шкала социально - психологической адаптированности» (К.Роджерс и Р. Даймонд); -Тест «Конфликтный ли вы человек»; -Опросник Басса - Дарки.	Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь	Педагог-психолог, классные руководители
-----	---	--	---

Профилактическая и коррекционная деятельность

27.	Индивидуальная профилактическая работа со студентами, состоящими на внутри техникумовском учёте	Постоянно	Педагог-психолог, классные руководители
28.	Разработка и реализация индивидуальных комплексных программ социально-педагогического сопровождения студента по результатам тестирования	По необходимости	Педагог-психолог,
29.	Оказание информационно-правовой помощи и защита интересов студентов.	В течение года	Педагог-психолог, классные руководители
30.	Оказание помощи вновь прибывшим студентам в адаптации в новых коллективах, в техникуме в целом	По необходимости	Педагог-психолог, классные руководители,
31.	Инструктажи и беседы по предупреждению вовлечения студентов в экстремистские организации, группировки, секты	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители
32.	Семинар на тему: «Толерантное сознание»	Октябрь	Педагог-психолог,

33.	Проведение соревнований и физкультурно - оздоровительных мероприятий: Общероссийский мониторинг физической подготовленности студентов 1-3 курсов: - бег 30, 60, 100 м; кросс (1000м,2000м) - эстафетный бег; - метание гранаты; - толкание ядра; - бег 1000 м -Мини-футбол, посвященный памяти погибших в Беслане - Соревнования, посвященныевоинам погибшим на СВО в Макеевке (баскетбол, стритбол, «Веселые старты»). Спортивный фестиваль, (шашки, шахматы, настольный теннис) Соревнования, посвященные Дню защитника отечества: военно- спортивная эстафета, баскетбол 3х3 среди сборных команд профессий Волейбол среди сборных команд профессий, посвященный Дню 8 Марта («Двигательные тесты»)). Соревнования по легкой атлетике, посвящённые Дню Победы. Эстафета 4х100 м., посвященная Дню молодежи. Участие в областной спартакиаде профессиональных образовательных организаций: - мини – футбол; - настольный теннис; - баскетбол; - лыжные гонки; - волейбол; - легкоатлетический кросс; - легкая атлетика; - баскетбол 3х3 - допризывная подготовка	Сентябрь-Ноябрь, Сентябрь Сентябрь Октябрь Декабрь Январь Февраль Март Май Июнь Согласно графику проведения спартакиады	Преподаватель физической культуры
-----	--	--	--

34.	Индивидуальные консультации по запросу студентов, классных руководителей, преподавателей	В течение года	Педагог-психолог,
35.	Консультации преподавателей по организации диагностических и профилактических мероприятий	По мере необходимости	Педагог-психолог
36.	Поощрение студентов, совершающих нравственные поступки: награждение	В течение года	классные руководители
37.	Проведение тематических часов общения: • «Дисциплина и порядок наши верные друзья»; • «Пребывание несовершеннолетних студентов на улице в вечернее время»; • «Чужое брать – позор»; • «Драка и нецензурное выражение – наказуемое деяние»; • «Как не стать жертвой преступления»; • «Опасная ситуация и выход из неё»; • «Совесть как гражданская ответственность»; • «Как противостоять влиянию подростковых антиобщественных группировок»; • «Правонарушение – дорога в пропасть»	Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май	Педагог-психолог, классные руководители,
38.	Тренинговая работа по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних.	В течение года	Педагог - психолог
39.	Проведение классных часов: - «Самоконтроль. К чему надо стремиться?» - «Будь осторожен на улице». - «Незнакомые подозрительные предметы на улице»; - «Наша группа на перемене»; - «Ответственность несовершеннолетнего за кражи и мелкие хищения». - «Правила поведения с незнакомыми людьми»; - «Достоинства и недостатки человека». - «Мелкое хулиганство, ответственность»; - «Поведение в общественных местах». - «Поведение подростков в техникуме и дома»; - «Что такое правонарушение?». - «Ответственность за порчу имущества»; - «Твои права и обязанности». - «Административная ответственность несовершеннолетнего»; - «Материальная ответственность подростка». «Я и закон»; - «Уголовная ответственность несовершеннолетнего»	Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май	Классные руководители, педагог-психолог инспектор ПДН

40.	Встречи с инспектором ПДН, специалистами служб и ведомств системы профилактики	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог классные руководители инспектор ПДН
3 направление «Правовое просвещение»			
Диагностическая деятельность			
41.	Анкетирование «Твои права и обязанности»	Ноябрь	Педагог - психолог
Профилактическая и коррекционная деятельность			
42.	Кинолектории по профилактике подростковой преступности, правонарушений, бродяжничества	Во время недели профилактики	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители
43.	Проведение недели правовых знаний	Октябрь-декабрь (по отдельному плану «Внимание, подросток!»)	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, классные руководители, преподаватель физической культуры
44.	Приглашение студентов на заседание Совета по профилактике.	По мере необходимости	классные руководители
4 направление «Профилактика потребления ПАВ и вредных привычек»			
Диагностическая деятельность			
45.	Анкетирование студентов на предмет выявления фактов употребления алкоголя, табачных изделий, наркотических веществ.		Педагог – психолог
46.	Психологическая диагностика зависимого поведения у детей «группы риска»: социально- психологическое тестирование	Сентябрь-октябрь	Педагог – психолог
Профилактическая и коррекционная деятельность			
47.	Беседа с наркологом на тему: «Наркомания: проблемы и пути выхода»	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог классные руководители
48.	Акция, посвященная Дню отказа от курения	Ноябрь	классные руководители, Педагог - психолог
49.	Классные часы на темы: - «Откровенный разговор»; - «Проблемы наркомании среди подростков»; - «Мы против наркотиков!»; - «Наше здоровье в наших руках»	Декабрь Январь	классные руководители, Педагог - психолог
50.	Конкурс презентаций о вреде курения	Февраль	классные руководители

51.	Выставка-просмотр стенгазет «Скажи наркотикам нет!».	Февраль	Педагог-организатор
52.	Освещение антинаркотической проблемы воспитания детей в рамках антиобщественных проявлений на дисциплинах «Основы безопасности жизнедеятельности»	Февраль	Преподаватели изучаемых дисциплин
53.	Круглый стол: «Цена сомнительных удовольствий»	Март	классные руководители, Педагог - психолог
54.	Антинаркотическое мероприятие «Фито-бар», с целью пропаганды здорового образа жизни с привлечением СМИ	Март	Педагог-психолог преподаватели
57.	Кино - лекторий «Алкогольный дурман»	Апрель	Педагог-организатор
58.	Книжная выставка-обзор «Наркотики – медленная смерть»	Апрель	Библиотекарь
59.	Классные часы в студенческих группах на тему: «Знать, чтобы не оступиться»	Апрель	Классные руководители
60.	Тренинговые занятия на тему: «Точка невозврата, лестница успеха».	Апрель – Май	Педагог - психолог
61.	Информационный островок «За здоровый образ жизни».	Май	Библиотекарь, педагог-организатор
63.	Освещение вопросов СПИДа и ВИЧ - инфекции на дисциплинах «Основы профилактики», «Основы микробиологии и иммунологии»	Декабрь Май	Заместитель директора по УВР, Советник по воспитанию
64.	Акция «Брось сигарету – возьми конфету»	Май	Педагог-организатор,
65.	Распространение буклетов, памяток информационных листов: «Быть свободным, счастливым и здоровым - твой выбор!», «Что мы знаем о табаке?», «Мифы и реальность о курении», «Бросаем курить самостоятельно».	Октябрь, Май	Классные руководители
66.	«Общественное здоровье и здравоохранение»	Июнь	Библиотекарь
67.	Кинолекторий «Наркотический дурман»	Июнь	Библиотекарь
68.	Книжная выставка-обзор «Наркотики – медленная смерть»	Июнь	Библиотекарь
69.	Викторина «Береги здоровье смолоду»	Июнь	Классные руководители.
70.	Классные часы в студенческих группах на тему: «Знать, чтобы не оступиться»	Июнь	Классные руководители
5 направление «Досуговая деятельность»			
Диагностическая деятельность			
71.	Методика диагностики степени удовлетворенности основных потребностей по А. Маслоу	Декабрь	Педагог - психолог

Профилактическая и коррекционная деятельность			
72.	Проведение мероприятий, направленных на самозанятость, самосовершенствование, творческую самореализацию, удовлетворение интересов и желаний студентов ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»:		
	«1 сентября – День знаний» «День учителя» «День первокурсника» «Встречаем Новый год» «День российского студенчества» «Русский солдат умом и силой богат» «Международный день 8 Марта» «Студенческая весна – 2023, 2024, 2025, 2027» «9 мая – День победы» «Мы расстаемся, чтобы встретиться вновь» – выпускной бал.	Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май Июнь	Штаб воспитательной работы
73.	Проведение мероприятий, способствующих вовлечению студентов в волонтерскую деятельность: • 11 сентября – Всероссийский день трезвости • Мероприятие «А каков твой выбор?» • Открытый конкурс студенческих работ в сфере пропаганды здорового образа жизни «Будь здоров» 31 мая – Всемирный день без табака Межрегиональная акция, приуроченная к Всемирному дню без табака.	Сентябрь Апрель Май	классные руководители
6 направление «Психолого-педагогическая поддержка студентов»			
74.	Индивидуальные беседы и консультации с детьми «группы риска»	В течение года	классные руководители, Педагог - психолог
75.	Деловая игра с элементами тренинга на тему: «Преступление и подросток»	Октябрь	Педагог - психолог
76.	Классный час «Не переступай границ»	Ноябрь	классные руководители, Педагог - психолог
77.	Лекция «Разрешение конфликтов без насилия»	Декабрь	классные руководители, Педагог - психолог
78.	Разъяснительная беседа «Как противостоять негативному влиянию»	Январь	классные руководители
79.	Интерактивная профилактическая беседа «Общественный порядок»	Февраль	Педагог – психолог, Инспектор ПДН

80.	Круглый стол на тему: «Я - хозяин своей судьбы»	Март	Педагог - психолог
81.	Уроки толерантности с элементами тренинга на тему: «Все вместе»	Апрель - Май	Педагог - психолог
7 направление «Профилактика нарушений ПДД пешеходами и водителями»			
Диагностическая деятельность			
82.	Опросник «Смысло-жизненные ориентации» (адаптирован Д.А. Леонтьевым)	Сентябрь	Педагог - психолог
Профилактическая и коррекционная деятельность			
83.	Проведение классных часов по ПДД, инструктажей по ПДД	Сентябрь	Заместитель директора, директора, социальный педагог,
84.	Викторина: «Дорога и мы»	Октябрь	Педагог - психолог
85.	Конкурс на лучший плакат по безопасности дорожного движения к Всемирному дню памяти жертв ДТП.	Ноябрь	Классные руководители
86.	Цикл профилактических бесед на темы: - «Мы должны уважать дорогу, чтобы дорога уважала нас!»; - «Культура дорожного движения»; - «Как рождаются опасные ситуации на дорогах»; - «Причины несчастных случаев и аварий на улицах и дорогах»; - «Бдительность на дорогах - залог безопасности»; - «Правовая ответственность водителей и пешеходов за нарушение ПДД»; - «Мои безопасные каникулы!»	Декабрь Январь Февраль Март Апрель Май Июнь	Классные руководители, Педагог – психолог, инспектор ГБДД
Работа с педагогическими работниками			
Диагностическая деятельность			
87.	Педагогическая диагностика «Оценка уровня взаимодействия педагогов с родителями»	Ноябрь	Педагог-психолог
88.	Диагностика стилей педагогического общения	Январь	Педагог-психолог
89.	Методика диагностики уровня эмоционального выгорания (В.В.Бойко)	Апрель	Педагог-психолог
Профилактическая и коррекционная деятельность			
90.	Индивидуальные консультирования педагогов	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
91.	Семинары, заседания МО педагогов, методическая помощь педагогам по вопросам профилактики безнадзорности и правонарушений.	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог

94.	Особенности межличностного взаимодействия студентов со сверстниками и взрослыми (обучающее занятие для преподавателей 1-х и 2 –х курсов)	Начало семестра 1-го учебного года	Педагог-психолог, Классные руководители
95.	Заседание Совета профилактики классных руководителей «Ранняя профилактика семейного неблагополучия»	Февраль	Штаб воспитательной работы
96.	Участие в обучающих семинарах	В течение года	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог, Классные руководители
Работа с родителями			
Диагностическая деятельность			
97.	Опросник «Взаимодействие родителя с ребёнком» (ВРР)	Сентябрь	Педагог-психолог,
98.	Анкета «Анализ стиля родительских дисциплин» (А.А.Шведовская)	Январь	Педагог-психолог,
Профилактическая и коррекционная деятельность			
99.	Родительское собрание «Права и обязанности студентов и родителей» (Режим работы ОУ, правила внутривузовского распорядка, требования к внешнему виду студентов, обязанности родителей несовершеннолетних)	Сентябрь	Администрация, классные руководители
100.	Проведение рейдов в семьи обучающихся «группы риска», неблагополучных семей с целью обследования социально-бытовых условий проживания, контроля семей и обучающихся оказание помощи семье	В течение года	классные руководители, инспектор ПДН
101.	Проведение мероприятий по профилактике семейного насилия, укреплению семейных ценностей, духовно-нравственному развитию детей: - «Психологические особенности подростков»; - «Профилактика семейного неблагополучия и суицидального поведения детей и подростков»; - «Как защитить своего ребенка»; -Роль семьи в воспитании детей - подростков. Как не потерять взаимное доверие в семье; -Конфликты в подростковом возрасте. Современные проблемы родителей и подростков; -Трудные дети: ошибки родителей. Как правильно строить отношения между родителями и детьми.	Октябрь Ноябрь Декабрь Январь Февраль Март	Педагог-психолог, классные руководители

102.	Проведение цикла профилактических бесед об ответственности родителей за воспитание подростков: - «Права и обязанности семьи», - «Бесконтрольность свободного времени – основная причина совершения правонарушений и преступлений», - «Десять ошибок в воспитании, которые все когда-нибудь совершали», - «Взаимоотношения в семье – отражение в ребенке», - «Пути решения конфликтных ситуаций».	Во время рейдов, родительских собраний	Педагог-психолог, классные руководители, инспектор ПДН
103.	Дни открытых дверей для родителей	Сентябрь, апрель	Администрация
104.	Привлечение родителей к активному участию в жизни техникума	Постоянно	Администрация
105.	Индивидуальные семейные консультации	В течение года	Педагог-психолог, классный руководитель
107.	Памятки для родителей о контроле поведения подростка в каникулярное время; напоминание правил и норм общественного поведения и правил безопасности.	В течение года	Классные руководители, педагог-психолог
108.	Связь с родителями подростков через телефонные переговоры, индивидуальные встречи, не посещающих техникум или пропускающих занятия по неуважительным причинам.	По необходимости	Заместитель директора по УВР, Классные руководители,

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

Реализация воспитательного потенциала социального партнёрства образовательной организацией, реализующей программы СПО по образовательной программе среднего профессионального образования ППССЗ по специальности 44.02.01

Дошкольное образование предусматривает:

- участие представителей организаций-партнёров, работодателей дошкольных образовательных организаций, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении производственных практик и мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, ярмарки вакансий, государственные, региональные праздники, торжественные мероприятия и т. п.). Социальное партнерство и активное взаимодействие работодателей с Техникумом играет важную роль в повышении качества подготовки кадров в сфере дошкольного воспитания;

- участие представителей организаций-партнёров в проведении мастер-классов, аудиторных и внеаудиторных занятий, мероприятий профессиональной направленности;

- проведение на базе организаций-партнёров отдельных аудиторных и внеаудиторных занятий, презентаций, лекций, акций воспитательной направленности;

- проведение открытых дискуссионных площадок (студенческих, педагогических, родительских, совместных), куда приглашаются представители организаций-партнёров, на которых обсуждаются актуальные проблемы, касающиеся профессиональной сферы и рынка труда, жизни образовательной организации, реализующей программы СПО, муниципального образования, региона, страны;

- реализация социальных проектов, разрабатываемых и реализуемых обучающимися и педагогами совместно с организациями-партнёрами (профессионально-трудовой, благотворительной, экологической, патриотической, духовно-нравственной и т. д. направленности), ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

Стратегическая цель организации системы социального партнёрства – формирование профессионально компетентной, социально адаптированной личности конкурентоспособного специалиста. Более 40 лет техникум успешно выстраивает социальное партнёрство с представителями рынка труда Самарской области. Среди партнёров техникума – государственные организации и учреждения, образовательные организации, представители бизнеса.

Направления социального партнёрства:

1. Развитие сотрудничества с Центром занятости населения м.р. Красноярский.
2. Участие работодателей в разработке рабочей учебно-программной документации по специальностям СПО с учётом требований, предъявляемых к будущему выпускнику (инструмент исследования – опрос работодателей).
3. Участие работодателей в государственной аттестации выпускников (инструмент исследования – анализ отчёта государственной экзаменационной комиссии).
4. Проведение совместных мероприятий.
5. Развитие материально-технической базы техникума путём налаживания взаимовыгодных договорных отношений с социальными партнёрами, заключение договоров о сетевом взаимодействии (по специальности 44.02.01 Дошкольное образование).
6. Развитие профориентационной работы.
7. Организация производственной практики.
8. Создание базовой площадки для развития предпринимательства.

Постоянными партнёрами техникума являются:

- Предприятия/организации регионального рынка труда;
- ГБОУ ДО Центр развития творчества детей и юношества "Центр социализации молодежи";
- Ресурсный центр поддержки и развития добровольчества (волонтерства) в Самарской области.
- ГБУ «Агентство по реализации молодежной политики»;
- Самарский Союз Молодежи - территориальной общественной организация РСМ в Самарской области;
- Государственное казенное учреждение Самарской области «Красноярский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Феникс»;

- Муниципальный добровольческий штаб «ДоброЯр» Красноярского района (на базе техникума);
- Красноярская центральная библиотека имени А.С. Пушкина;
- Дом культуры «Мечта» Красноярского района;
- Прокуратура Красноярского района Самарской области;
- Управление опеки и попечительства м.р. Красноярский;
- О МВД России по Красноярскому району, отдел по делам несовершеннолетних, противодействия экстремизма и терроризма;
- ГБУ Красноярский ЦППМСП "Доверие".
- СП ГБОУ СОШ с. Красный Яр д/с «Яркий», «Ромашка», «Теремок».

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

Реализация воспитательного потенциала работы по профессиональному развитию, адаптации и трудоустройству в образовательной организации, реализующей программы СПО, предусматривает:

- участие в олимпиадах, фестивалях, конкурсах профессионального мастерства (в т. ч. международных), работе над профессиональными проектами различного уровня (регионального, всероссийского, международного) и др.;

- циклы мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры, профессионального будущего (посещения центра содействия профессиональному трудоустройству выпускников, профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях, в организациях высшего образования и др.);

- экскурсии (на предприятия, в организации), дающие углублённые представления о выбранной специальности и условиях работы;

- организацию мероприятий, посвященных истории организаций/ предприятий-партнёров; встреч с представителями коллективов, с сотрудниками-стажистами, представителями трудовых династий, авторитетными специалистами, героями и ветеранами труда, представителями профессиональных династий;

- использование обучающимися интернет-ресурсов, способствующих более глубокому изучению отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального инструментария, актуального состояния профессиональной области; онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования;

- консультирование обучающихся по вопросам построения ими профессиональной карьеры и планов на будущую жизнь с учётом индивидуальных особенностей, интересов, потребностей;

- проведение тренингов, нацеленных на формирование рефлексивной культуры, совершенствование умений в области анализа и оценки результатов деятельности.

- Создание условий для проявления у студентов опыта самостоятельного заработка, знакомства с вариантами профессиональной самореализации в разных социальных ролях, обнаружения связи его профессионального потенциала с интересами общественных объединений, некоммерческого сектора, социальных институтов.

- Создание предпосылок для обеспечения решения регионально значимых вопросов карьерного становления на территории, знакомство с требованиями ключевых работодателей.
- Организация экскурсий на предприятия, встреч с представителями разных профессий и социальных ролей, организация участия в мастер-классах, стажировках.
- Обеспечение результативности воспитательной составляющей профессионального цикла.
- Взаимодействие администрации и представителей общественно-деловых объединений работодателей, общественных объединений.
- Организация партнёрских отношений с департаментом по труду и занятости.
- Коррекция задач развития личности в рабочих программах предметно-цикловыми комиссиями.

Дополнительные модули

Модуль «Правовое сознание» направлен на формирование у обучающихся правовых знаний, навыков, правомерного поведения, уважительного отношения к законам, соблюдение различных законодательных актов и конкретных правовых норм, включая соблюдение прав и обязанностей студента в процессе обучения, в сфере досуга, в общении с другими людьми.

Реализация модуля предполагает решение следующих задач:

- воспитание у выпускников чувства уважения к Законам Российского государства;
- осознание студентами своих прав, свобод и обязанностей перед государством и обществом, закреплённых в Конституции РФ, отдельных отраслях законодательства страны, применимых к профилю будущей профессиональной деятельности;
- формирование ценностного отношения к явлениям общественной жизни, социальным группам, государственным структурам;
- приобщение студентов к активной правовой и общественной деятельности;
- использование широких возможностей Закона для проявления инициативы, творческой активности студентов в различных сферах, включая противодействие антиобщественным и экстремистским проявлениям;
- воспитание непримиримости обучающихся ко всем формам нарушений правопорядка;
- включённость студенческого актива и органов студенческого самоуправления в правоохранительную деятельность, в преодоление асоциальных проявлений и правонарушений в среде студенческой молодёжи.

Формы работы по реализации модуля:

- ознакомление студентов с Уставом техникума, правилами внутреннего распорядка и другими локальными нормативно-правовыми актами;
- организация и проведение мероприятий по обучению студенческого актива;

- участие педагогов и студентов техникума в научно-практических конференциях, семинарах по проблемам реализации и защиты избирательных прав, вопросам повышения правовой культуры выпускников;
- проведение дней правовых знаний;
- организация профилактической работы со студентами и их родителями.

Модуль «Культура делового общения» направлен на получение необходимых языковых и социокультурных знаний в области коммуникативной компетенции будущего профессионала, а также на формирование практических умений в области стратегии и тактики речевого поведения в различных формах и видах деловой коммуникации.

Реализация модуля предполагает решение следующих задач:

- формирование умения активно пользоваться информацией, искать, анализировать, сравнивать и синтезировать полученные знания;
- приобщение к моделям делового общения;
- осуществление эффективной коммуникации в различных условиях общения;
- развитие представлений об этапах деловой беседы и переговорных стратегиях;
- использование знаний для анализа состояния собеседника по его позам, жестам;
- расширение активного словарного запаса, в том числе профессионального;
- приобщение к нормам письменной и устной деловой речи;
- использование специальной лексики, фразеологии, используемой в официально-деловом стиле.

Формы работы по реализации модуля:

- ознакомление студентов с основными правилами деловой коммуникации в образовательном учреждении, профессиональной организации;
- организация и проведение мероприятий по обучению устному и письменному деловому общению;
- участие педагогов и студентов техникума в научно-практических конференциях, семинарах по проблемам деловой коммуникации, вопросам повышения языковой культуры выпускников;
- проведение круглых столов с практикой делового общения.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности осуществляется следующим образом:

Управление и реализация воспитательной работы обеспечивается кадровым составом: директором, заместителем директора по учебно-воспитательной работе, заместителем директора по учебно-производственной работе, советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогом-организатором, педагогом-психологом, классными руководителями, мастерами производственного обучения, преподавателями, библиотекарем, учебно-вспомогательным персоналом.

Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

Педагог дополнительного образования осуществляет работу театрального кружка «Акварель», медиацентра «СТУДиЯ»;

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р);
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 №400);
- Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809);
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утверждённый Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 №762;
- Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. №1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 №2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Приказ Минпросвещения России от 28.08.2020 № 441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464»;
- Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 (ред. от 28.08.2020) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Устав ГБПОУ СО «Красноярский государственный техникум»;

- Локальные нормативные акты, обеспечивающие воспитательную деятельность, Договоры о сотрудничестве с социальными партнерами и работодателями.

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

В воспитательной работе с категориями обучающихся, имеющих особые образовательные потребности: обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, из социально уязвимых групп (воспитанники детских домов, интернатов, опекаемые обучающиеся, обучающиеся из семей СОП), обучающимся с отклоняющимся поведением «группы риска» — создаются особые условия.

Особыми задачами воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями являются:

- налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в образовательной организации;
- содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории;
- формирование доброжелательного отношения к обучающимся и их семьям со стороны всех участников образовательных отношений;
- построение воспитательной деятельности с учётом индивидуальных особенностей и возможностей каждого обучающегося;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семей обучающихся, содействие повышению уровня их педагогической, психологической, медико-социальной компетентности.

Компоненты воспитательной работы реализуются через проведение воспитательских занятий, классных часов, коллективных творческих дел, традиционных мероприятий, занятия кружков и секций, реализацию социальных проектов, через совместные мероприятия с родителями и социальными партнерами.

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Поощрение профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся осуществляется следующим образом:

Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся призвана способствовать формированию у обучающихся ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, максимально вовлекать их в совместную деятельность в воспитательных целях. Система проявлений профессиональной успешности, активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности обучающихся строится на принципах:

- публичности, открытости поощрений (информирование всех обучающихся о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа обучающихся);

- соответствия артефактов и процедур награждения укладу общеобразовательной организации, качеству воспитывающей среды, символике общеобразовательной организации;
- прозрачности правил поощрения (наличие положения о награждениях, неукоснительное следование порядку, зафиксированному в этом документе, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур);
- регулирования частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп поощряемых и т.п.);
- сочетания индивидуального и коллективного поощрения (использование индивидуальных и коллективных наград дает возможность стимулировать индивидуальную и коллективную активность обучающихся, преодолевать межличностные противоречия между обучающимися, получившими и не получившими награды);
- привлечения к участию в системе поощрений на всех стадиях родителей (законных представителей) обучающихся, представителей родительского сообщества, самих обучающихся, их представителей (с учетом наличия ученического самоуправления), сторонних организаций, их статусных представителей;
- дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения). Формы поощрения проявлений профессиональной успешности и активной жизненной позиции обучающихся: индивидуальные и групповые портфолио, рейтинги, благотворительная поддержка.

Ведение портфолио - деятельность обучающихся при ее организации и регулярном поощрении классными руководителями, поддержке родителями (законными представителями) по собиранию (накоплению) артефактов, фиксирующих и символизирующих достижения обучающегося.

Портфолио может включать артефакты признания личностных достижений, достижений в группе, участия в профессиональной и иной деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и др., участвовавших в конкурсах и т.д.). Кроме индивидуального портфолио, возможно ведение портфолио группы.

Рейтинг - размещение имен обучающихся или названий групп в последовательности, определяемой их успешностью, достижениями в чем-либо.

Благотворительная поддержка обучающихся, групп обучающихся заключается в материальной поддержке проведения в общеобразовательной организации воспитательных дел (поощрение), мероприятий, проведения внешкольных мероприятий, различных форм совместной деятельности воспитательной направленности, в индивидуальной поддержке нуждающихся в помощи обучающихся, семей, педагогических работников.

Благотворительность предусматривает публичную презентацию благотворителей и их деятельности.

